

ВЕСТИ ГАРАНТА

СПЕЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ
ДЛЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ
ИПО ГАРАНТ



3

МРОТ повышен
с 1 января 2024 года

8

**СТАРТОВАЛ
XIX ВСЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
КОНКУРС
«ПРАВОВАЯ РОССИЯ»**

5

Генпрокуратура обозначила
новые направления надзора
в налоговой сфере

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ



Январь 2024 года

■ ПРАВОВОЙ КАЛЕНДАРЬ

Распространяется
в рамках информационно-правового
обеспечения ГАРАНТ.

Учредитель:
ООО «НПП «Гарант-Сервис»

Главный редактор:
Вероника Кузнецова

Над номером работали:
Марина Андреева, Екатерина Данилова,
Любовь Корнакова, Людмила Монетова,
Ирина Олейник, Елена Урумова,
Сергей Широков

Литературный редактор:
Ольга Ромицина

Дизайн и верстка:
Лев Светлаков
Игорь Князев

Адрес редакции:
119234, г. Москва,
Ленинские горы, д. 1, стр. 77, Центр
информационных технологий МГУ.
Тел.: 8 (495) 647-62-38,
E-mail: vesti@garant.ru.
Издание зарегистрировано
в Росохранкультуре 13.03.2006 г.,
рег. № ФС77-23665.

Отпечатано в ООО «Аנדоба пресс».
Адрес типографии: 129345, г. Москва,
ул. Осташковская, д. 14, стр. 18.
Подписано в печать 08.12.2023 г.
Тираж 14600 экз., распространяется бесплатно.

© ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС», 2023.
Система ГАРАНТ выпускается с 1990 года.
Компания «Гарант» и ее партнеры являются
участниками Российской ассоциации правовой
информации ГАРАНТ.

Фото на обложке:
© zastavkin / Фотобанк Фотодженика



vk.com/garant_news



ok.ru/garant1990



t.me/garantnews



dzen.ru/garant.ru

1 ЯНВАРЯ

Вступает в силу [Федеральный закон от 24 июля 2023 г. № 348-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»](#).

Введен постоянный механизм каникул по потребительским кредитам и займам. Воспользоваться им могут заемщики, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации: чей доход снизился более чем на 30% по сравнению со средним уровнем за предыдущий год, а также пострадавшие в результате чрезвычайной ситуации.

По одному кредиту или займу можно получить каникулы один раз в связи со снижением дохода и один раз из-за ЧС. Наличие просрочки не повлияет на это право. Сведения о каникулах останутся в кредитной истории, но не испортят ее.

Срок льготного периода – до шести месяцев. Правительство будет устанавливать максимальные размеры кредитов и займов, по которым оформляется льготный период. Заемщик вправе в любой момент возобновить платежи. В течение льготного периода не начисляется неустойка, кредитор не вправе взыскать предмет залога или обратиться к поручителю. Проценты продолжают начисляться полностью, их нужно выплатить в конце срока кредита или займа.

1 ЯНВАРЯ

Вступает в силу [Федеральный закон от 10 июля 2023 г. № 299-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»](#).

Принят закон о программе формирования долгосрочных сбережений. Граждане будут участвовать в ней добровольно. Форми-

ровать сбережения можно за счет личных средств и пенсионных накоплений.

Программа предоставит возможность получить дополнительный периодический доход после 15 лет участия либо при достижении возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Средства можно забрать в любой момент, но досрочно без потери дохода вывести деньги возможно в случае наступления особых жизненных ситуаций – для дорогостоящего лечения или в случае потери кормильца.

Для участия в программе гражданин заключает с НПФ договор долгосрочных сбережений. Организации и граждане могут заключить такой договор в пользу третьих лиц.

Программа долгосрочных сбережений предусматривает государственное софинансирование собственных взносов граждан. Внесенные средства граждан будут застрахованы государством.

7 ЯНВАРЯ

Вступает в силу [Приказ МВД России от 5 сентября 2023 г. № 655 «Об установлении формы уведомления об осуществлении трудовой деятельности иностранным гражданином или лицом без гражданства, получившим патент, и порядка подачи такого уведомления в территориальный орган МВД России, выдавший патент»](#).

С 7 января 2024 года иностранец в течение двух месяцев со дня выдачи ему патента обязан направить в МВД уведомление об осуществлении им трудовой деятельности. К нему прилагается копия трудового или гражданско-правового договора (либо указываются сведения о ГПД, заключенном в устной форме). Уведомление можно будет подать в том числе через портал «Госуслуги». Утверждены форма и порядок подачи такого уведомления. ■

■ НАЛОГИ И БУХУЧЕТ

ОБЩИЕ ВОПРОСЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ И БУХУЧЕТА

МРОТ повышен с 1 января 2024 года

Минимальный размер оплаты труда в России увеличился с 1 января 2024 года до 19 242 рублей. Рост составляет около 18,5%.

Установлено, что МРОТ на очередной год утверждается федеральным законом в текущем году с учетом величины медианной заработной платы, рассчитанной Росстатом за предыдущий год. В 2024 году соотношение с медианной заработной платой за 2023 год – 47,7%, с 2025 года закон устанавливает соотношение МРОТ и медианной зарплатой в размере не ниже 48%.

См. [Федеральный закон от 27 ноября 2023 г. № 548-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений»](#).

Тарифы на страхование от НС и ПЗ остались на прежнем уровне

Принятый закон обеспечил в 2024 году (и в плановом периоде 2025 и 2026 годов) неизменность тарифов на ОСС от несчастных случаев и профзаболеваний, установленных Федеральным законом от 22.12.2005 № 179-ФЗ. Это 32 страховых тарифа от 0,2% до 8,5%, дифференцированных по классам профессионального риска.

Также сохранена льгота по уплате взносов на соцстрахование от НС и ПЗ для ИП, которые уплачивают взносы только в размере 60% от установленных тарифов в части выплат в денежной и (или) натуральной формах (включая вознаграждения по ГПД) работникам, являющимся инвалидами I, II или III групп (эта льгота ежегодно распространяется на предпринимателей отдельными законами).

См. [Федеральный закон от 27 ноября 2023 г. № 549-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов»](#).

Установлена предельная величина базы для страховых взносов

Правительство РФ определило единую предельную величину базы для исчисления страховых взносов с 1 января 2024 года.

Так, для лиц, производящих выплаты и иные вознаграждения физическим лицам (организаций, ИП и физлиц, не являющихся ИП) единая предельная величина базы для исчисления страховых взносов с учетом размера средней заработной платы в России на 2024 год, увеличенного в 12 раз, и применяемого к нему коэффициента 2,3 составляет в отношении каждого физического лица сумму, не превышающую 2 225 000 рублей нарастающим итогом с 1 января 2024 года (для справки, в 2023 году лимит базы для страховых взносов составлял 1 917 000 рублей).

Напомним, единая ставка страховых взносов в рамках единой предельной величины базы – 30%, свыше лимита базы – 15,1%.

См. [Постановление Правительства РФ от 10 ноября 2023 г. № 1883 «О единой предельной величине базы для исчисления страховых взносов с 1 января 2024 г.»](#).

Определены коэффициенты-дефляторы для налогов и сборов

На 2024 год установлены коэффициенты-дефляторы для исчисления отдельных налогов:

- авансы по НДФЛ, уплачиваемые работающими в РФ по патенту иностранцами, проиндексированы на 2,4;
- значение удельных расходов на добычу углеводородного сырья, используемое при расчете минимальной налоговой базы по НДД, – на 1,284;
- предельный доход, ограничивающий право на переход на УСН, – на 1,329;
- ставка торгового сбора в отношении организации розничных рынков – на 1,828.
- потенциально возможный годовой доход ИП по видам деятельности, в отношении которых применяется ПСН, – на 1,058.

См. [Приказ Министерства экономического развития РФ от 23 октября 2023 г. № 730 «Об установлении коэффициентов-дефляторов на 2024 год»](#).

При получении процентов по займу надо использовать ККТ

В законе о применении ККТ под расчетами, в частности, понимаются предоставление и погашение займов для оплаты товаров, работ, услуг (включая осуществление ломбардами кредитования граждан под залог принадлежащих гражданам вещей и деятельности по хранению вещей). О предоставлении других видов займов в этой норме ничего не сказано.

Следовательно, предоставление и возврат займа организацией не подпадают под определение «расчеты», сформулированное в Законе № 54-ФЗ, и не требуют применения контрольно-кассовой техники независимо от целевой либо нецелевой природы предоставляемых займов.

Вместе с тем внесение клиентом в пользу организации денежных средств в виде процентов и иных вознаграждений по займам является платой за оказанные услуги и требует применения контрольно-кассовой техники на сумму такой платы.

При этом если по условиям договора между клиентом и организацией проценты и иные вознаграждения по займам не отделены от непосредственно суммы займа, то применение ККТ не требуется.

См. [Письмо Федеральной налоговой службы от 9 ноября 2023 г. № ЗГ-3-20/14605@](#).



© AndreyPopov / Фотобанк Фотодженика

НДС

При ввозе товаров в Россию из государств ЕАЭС исчислять и уплачивать НДС и акцизы будут посредники

С 1 января 2024 года дополнены ст. 151 и 186 НК РФ. Согласно поправкам при ввозе товаров на территорию РФ и иные территории, находящиеся под ее юрисдикцией, с территорий государств – членов Евразийского экономического союза на основании договоров поручения, договоров комиссии, агентских договоров обязанность по исчислению и уплате налога

возлагается на организацию (ИП) – поверенного, комиссионера, агента.

Уплата НДС и акцизов производится не позднее 20-го числа месяца, следующего за месяцем принятия на учет поверенным, комиссионером, агентом импортированных товаров.

См. [Федеральный закон от 27 ноября 2023 г. № 539-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»](#).

НДФЛ

Изменены сроки уведомления по НДФЛ и уплаты налога налоговыми агентами

С 2024 года подавать уведомления по НДФЛ и уплачивать налог налоговые агенты будут дважды в месяц (3-го и 25-го, 5-го и 28-го соответственно).

Уведомления надо будет подавать дважды в месяц:

- за период с 1-го по 22-е число текущего месяца – не позднее 25-го числа текущего месяца;
- за период с 23-го числа по последнее число текущего месяца включительно – не позднее 3-го числа следующего месяца;
- за период с 23 декабря по 31 декабря – не позднее последнего рабочего дня календарного года.

Уплачивать НДФЛ налоговые агенты будут также дважды в месяц:

- за период с 1-го по 22-е число текущего месяца – не позднее 28-го числа текущего месяца;
- за период с 23-го числа по последнее число текущего месяца включительно – не позднее 5-го числа следующего месяца;
- за период с 23 декабря по 31 декабря – не позднее последнего рабочего дня календарного года.

См. [Федеральный закон от 27 ноября 2023 г. № 539-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»](#).

От НДФЛ освобождены отдельные гранты, премии, призы, подарки, а также поощрения родителям

Поправками к ст. 217 НК РФ с 1 января 2024 года от НДФЛ освобождены:

- региональные и местные гранты, премии, призы и подарки, полученные гражданами по результатам соревнований и конкурсов. Перечень таких мероприятий регионы и муниципалитеты утвердят самостоятельно. Также от НДФЛ освободили средства на оплату проезда до места проведения соревнований и конкурсов, питания (в пределах размеров суточных) и проживания, если они выделены на эти цели из региональных и местных бюджетов;
- доходы в виде единовременного денежного поощрения, полученные налогоплательщиками в соответствии с Указом Президента РФ от 13.05.2008 № 775 «Об учреждении ордена «Родительская слава», Указом Президента РФ от 15.08.2022 № 558 «О некоторых вопросах совершенствования государственной наградной системы Российской Федерации».

Кроме того, с 1 января 2023 года НДФЛ не облагаются доходы, полученные в виде грантов, премий, призов и (или) подарков, предоставленных организаторами соревнований, конкурсов, иных мероприятий, включенных в правительственный перечень и являющихся общественно-государственными движениями, созданными на основании федерального закона (и НКО, которые ими учреждены).

См. [Федеральный закон от 14 ноября 2023 г. № 533-ФЗ «О внесении изменений в статью 217 части второй Налогового кодекса Российской Федерации»](#).

■ НОВОСТИ ДЛЯ ЮРИСТА

С 1 июня 2024 года некоммерческие организации будут освобождены от обязанности иметь печать

Поправками в закон об НКО императивная норма, предусматривающая обязательное наличие у некоммерческой организации печати, изложена в новой редакции, согласно которой данный вопрос решается организацией на добровольной основе. При наличии печати это обстоятельство нужно будет отразить в уставе НКО.

Вместе с тем и после вступления изменений в силу законом для отдельных видов некоммерческих организаций может быть предусмотрена обязанность иметь печать. В частности, сами поправки сохраняют такую обязанность за государственными и муниципальными учреждениями. Закон принят с учетом современной тенденции расширения сферы применения электронного документооборота и призван сократить издержки некоммерческих организаций на изготовление печатей.

См. [Федеральный закон от 2 ноября 2023 г. № 525-ФЗ «О внесении изменений в статьи 3 и 9.1 Федерального закона «О некоммерческих организациях»](#).

Запущен процесс обмена заблокированными ценными бумагами

Иностранные инвесторы (в том числе из недружественных стран) могут приобрести у россиян заблокированные иностранные бумаги за счет денежных средств на счетах типа «С». Стоимость отчуждаемых иностранных ценных бумаг ограничена суммой 100 000 рублей на одного резидента. Таким образом, часть заблокированных иностранных активов в РФ можно обменять на замороженные за рубежом активы россиян. Сделки будут заключать на торгах. При этом с резидентов не взимается плата за организацию и проведение торгов, а также за совершение сделок.

См. [Указ Президента РФ от 8 ноября 2023 г. № 844 «О дополнительных временных мерах экономического характера, связанных с обращением иностранных ценных бумаг»](#).

Генпрокуратура обозначила новые направления надзора в налоговой сфере

Генпрокуратура издала новый приказ о надзоре за исполнением законодательства в налоговой сфере.

Прокурорам, помимо прочего, надо следить за госрегистрацией компаний, ликвидацией номинальных организаций, которые не ведут деятельность, не сдают отчетность и не платят налоги. Следует пресекать факты дублирования контрольных мероприятий и оказания административного давления на хозяйствующие субъекты.

Прокуроры должны требовать от налоговых органов строгого соблюдения прав и законных интересов налогоплательщиков в связи с осуществлением налогового контроля, взысканием и перечислением налогов, сборов и страховых взносов, уплаченных в том числе с применением ЕНС и ЕНП. Предписано организовать сбор, накопление и обработку информации о нарушениях прав налогоплательщиков и других участников правоотношений, регулируемых законодательством о налогах и сборах, включая сведения, поступившие от граждан, субъектов предпринимательской деятельности, общественных организаций.

Также затронуты вопросы санкционирования ареста имущества налогоплательщиков - организаций, налоговых агентов, плательщиков сборов и страховых взносов, общего имущества товарищей и имущества управляющих товарищей. Прокуроры должны обеспечить эффективный надзор за исполнением налоговыми органами требований ст. 77 НК РФ при наложении ареста на имущество налогоплательщика – организации и организовать учет принятых налоговыми органами решений о наложении и снятии ареста, а также проведение сверок данных с налоговыми органами по итогам работы за каждое полугодие.

См. [Приказ Генеральной прокуратуры РФ от 24 октября 2023 г. № 736 «Об организации прокурорского надзора за исполнением законодательства в налоговой сфере»](#).

Бесплатно получить электронную копию учредительного документа юрлица из ЕГРЮЛ можно через портал госуслуг или интернет-сервис ФНС

В целях реализации Федерального закона от 24.07.2023 № 353-ФЗ, предусматривающего возможность предоставления на бесплатной основе копий содержащихся в ЕГРЮЛ учредительного документа юридического лица и внесенных в него изменений в форме электронного документа, с 24 ноября 2023 года внесены уточнения в Порядок предоставления содержащихся в ЕГРЮЛ и ЕГРИП сведений и документов, а также информации и справки, указанных в пунктах 5 и 6 ст. 6 Федерального закона № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей». В частности, предоставление содержащихся в ЕГРЮЛ документов о конкретном юридическом лице в виде копии учредительного документа и внесенных в него изменений в форме электронного документа осуществляется в режиме реального времени с использованием Единого портала госуслуг или интернет-сервиса ФНС России, размещенного на ее сайте.

См. [Порядок, формы и сроки предоставления содержащихся в Едином государственном реестре юридических лиц и Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей сведений и документов, а также информации и справки, указанных в пунктах 5 и 6 статьи 6 Федерального закона от 8 августа 2001 г. № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», утвержденные приказом Министерства финансов Российской Федерации от 5 августа 2019 г. № 121н](#).

Обновлен сервис по проверке контрагентов на сайте ФНС

Налоговая служба обновила свой сервис «Прозрачный бизнес». В него добавлен поиск по организационно-правовой форме и статусу налогоплательщика, основным и дополнительным видам экономической деятельности, а также расширен перечень отображаемых сведений о налогоплательщике. Оптимизация функций, быстрая навигация по результатам поиска, вывод подробной информации о контрагенте, всплывающие подсказки, наличие ссылок на иные сервисы ФНС России по проверке контрагентов, а также новый интуитивно понятный интерфейс сервиса «Прозрачный бизнес» позволят пользователям проанализировать и всесторонне оценить будущего контрагента в качестве делового партнера.

См. [Информацию Федеральной налоговой службы от 17 ноября 2023 года](#). ■

■ НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВОГО РАБОТНИКА

Увеличены штрафы за нарушение обязательств по коллективному договору в части охраны труда

В двукратном размере усилена административная ответственность за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению в части охраны труда работников, занятых на вредных или опасных работах, в том числе на подземных работах: новой частью ст. 5.31 КоАП РФ с 8 декабря 2023 года за нарушение установлена ответственность в виде предупреждения или штрафа от 6000 до 10 000 рублей.

См. [Федеральный закон от 27 ноября 2023 г. № 559-ФЗ «О внесении изменения в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»](#).

Ряд мер по стимулированию занятости продлен до конца 2024 года

Речь идет о действующем механизме субсидирования создания временных рабочих мест для граждан, находящихся под риском увольнения, а также организации оплачиваемых общественных работ для тех, кто зарегистрировался на бирже труда в поисках нового трудоустройства. Государство частично возмещает работодателям расходы на оплату труда таких сотрудников и материально-техническое оснащение их рабочих мест.

Также продлена и мера поддержки, предполагающая компенсацию затрат работодателей на организацию бесплатного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса и граждан, ищущих работу, для дальнейшего трудоустройства на таких предприятиях.

См. [Постановление Правительства РФ от 29 ноября 2023 г. № 2021 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2024](#)

[году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»](#).

Отчитаться в Росстат за 2023 год о численности и зарплате нужно по новым формам

Для работодателей утверждены новые формы статистической отчетности о численности, условиях и оплате труда работников, потребности в трудовых ресурсах, кадрах государственной и муниципальной службы.

Так, по итогам 2023 года в обновленных шаблонах предстоит сдать годовые отчеты:

- № 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников»;
 - № 1-Т(ГС) «Сведения о численности и фонде заработной платы, дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих»;
 - № 1-Т(МС) «Сведения о численности и фонде заработной платы, дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих»;
 - № 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда».
- Также обновлена периодическая (один раз в два года) отчетность № 57-Т «Сведения о заработной плате работников по профессиям и должностям». Срок представления отчета за 2023 год – с 1 по 30 ноября 2024 года.



© boggy22 / Фотобанк Фотодженика

А начиная с отчетных периодов 2024 года по новым шаблонам предстоит формировать квартальную № П-4(НЗ) «Сведения о неполной занятости и движении работников» и ежемесячную № З-Ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате» формы. См. [Приказ Федеральной службы государственной статистики от 31 июля 2023 г. № 360 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, составом кадров государственной гражданской и муниципальной службы».](#)

У Роскомнадзора появился новый повод для внеплановой проверки в рамках контроля за обработкой персональных данных

Роскомнадзор с 18 ноября 2023 года получил новое основание для проведения внеплановых проверок (документарных, выездных или инспекционных визитов) операторов персональных данных – не менее трех несоответствий между сведениями, которые размещены на сайте оператора, и сведениями, которые оператор ранее включил: – в уведомление о своем намерении начать обработку персональных данных, – в уведомление о своем намерении осуществлять трансграничную передачу персональных данных.

Выявить такое несоответствие Роскомнадзор может в ходе проверочных мероприятий без взаимодействия с оператором; они не подчиняются требованиям закона о госконтроле и проводятся ведомством по собственному усмотрению.

Напомним, что в уведомлениях отражаются в том числе категории персональных данных, категории субъектов, персональные данные которых обрабатываются, правовое основание обработки персональных данных, перечень действий с персональными данными, способы обработки персональных данных. Если изменились эти ранее представленные в уведомлениях сведения, то оператор обязан уведомить об этом Роскомнадзор не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором возникли такие изменения.

См. [Приказ Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ от 17 августа 2023 г. № 720 «О внесении изменения в перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля \(надзора\) за обработкой персональных данных, утвержденный приказом Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации от 15 ноября 2021 г. № 1187».](#)

Новая форма ходатайства о привлечении высококвалифицированного специалиста

Утверждена новая форма ходатайства работодателя либо заказчика работ (услуг) о привлечении высококвалифицированного специалиста. С 7 января 2024 года ее устанавливает МВД, а не Правительство. Форма ходатайства, утвержденная постановлением Правительства РФ от 30.06.2010 № 487, отменена.

См. [Приказ МВД России от 6 октября 2023 г. № 751 «Об установлении формы ходатайства работодателя, заказчика работ \(услуг\) о привлечении высококвалифицированного специалиста».](#)

© AndreyPopov / Фотобанк Фотодженика



ХІХ ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС «ПРАВОВАЯ РОССИЯ»

Уважаемые коллеги, специалисты и профессионалы в области юриспруденции!

Приглашаем вас принять участие в конкурсе «Правовая Россия», целями которого являются повышение статуса профессии юриста в правовом обществе, укрепление системы юридического образования и науки, а также поддержка талантливых и перспективных специалистов в области права. В рамках конкурса вы сможете показать свой высокий профессиональный уровень, продемонстрировать свои знания, навыки и умения и подтвердить свое мастерство.

Торжественное открытие конкурса традиционно проходит 12 декабря – в 2023 году это день 30-летия Конституции РФ. Старт авторитетного профессионального соревнования совпал с юбилейной датой принятия главного правового акта страны.

Всероссийский профессиональный конкурс «Правовая Россия» организован Российской ассоциацией правовой информации и проводится уже 19-й год подряд! Конкурс был удостоен оценки первых лиц Российской Федерации за вклад в развитие отрасли и профессиональный рост специалистов права, а также возможность доказать свою компетентность и сделать первые шаги в карьере. Благодаря многолетней истории, качественной организации и положительным отзывам участников конкурс «Правовая Россия» имеет репутацию одного из главных профессиональных событий страны.

Участвовать могут дипломированные юристы и экономисты, журналисты СМИ с работами по правовой тематике, студенты юридических и экономических специальностей.

Конкурс проходит по 11 номинациям:

- Конституционное право;
- Гражданское право;
- Трудовое право;
- Финансовое, налоговое право;
- Гражданский и арбитражный процесс;
- Уголовное право, уголовный процесс;

- Юрист широкого профиля;
- Право интеллектуальной собственности (номинация учреждена совместно с Судом по интеллектуальным правам);
- Правовые технологии будущего;
- Правовая надежда России (специальная номинация для студентов высших учебных заведений, обучающихся по юридическим или экономическим специальностям);
- СМИ за Правовую Россию (специальная номинация для журналистов, работающих в средствах массовой информации).

Все участники конкурса получают диплом. Победители и лауреаты в каждой из 11 номинаций награждаются ценными призами: ноутбуками, планшетами, смартфонами.

Конкурс проводится в два тура (для всех номинаций, кроме номинации «СМИ за Правовую Россию»).

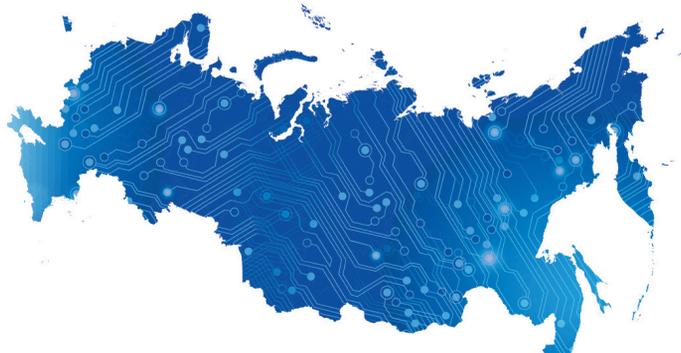
Отборочный тур: 12 декабря 2023 года – 28 февраля 2024 года.

Основной тур: 6 марта 2024 года – 7 апреля 2024 года.

Подведение итогов конкурса и церемония награждения победителей: конец мая 2024 года.

Конкурс в номинации «СМИ за Правовую Россию» проводится в один тур: 12 декабря 2023 года – 15 марта 2024 года.

Профессиональные знания и уровень оценки работ определяют члены Научно-экспертного совета и жюри. В состав входят председатель Конституционного Суда РФ Валерий Зорькин, заместитель председателя ВАС РФ в отставке Василий Витрянский, президент Евразийского патентного ведомства Григорий Ивлиев, президент Федеральной нотариальной палаты Константин Корсик, заведующий кафедрой гражданского права юридического факультета Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова Евгений Суханов и другие. ■



Вадим Епифанов,
г. Москва, победитель XVIII Конкурса
«Правовая Россия» в номинации
«Финансовое, налоговое право»

Анна Осипова,
г. Воронеж, победитель XVIII Конкурса
«Правовая Россия» в номинации
«Трудовое право»



Всероссийский профессиональный Конкурс «Правовая Россия» традиционно получает высокую оценку со стороны участников:

«По праву интеллектуальной собственности у меня кандидатская диссертация и ряд научных публикаций. Данный конкурс – это ступенька к будущей моей докторской диссертации!», Марина Астахова (Тюмень).

«Конкурс позволяет не только проверить свой уровень знаний в области юриспруденции, но и стимулирует к профессиональному росту, постоянному совершенствованию в профессии», Владимир Молодкин (Кронштадт).

«Этот конкурс дает возможность понять свою значимость и утвердиться в своем предназначении», Наталья Иванишина (Усть-Илимск).

«Хочу сказать спасибо организаторам мероприятия, ведь оно имеет большое значение и для консолидации юридического сообщества в России», Сергей Исправников (Москва).

Чтобы принять участие, регистрируйтесь на <https://www.garant.ru/konkurs/> и получайте доступ к конкурсному заданию.

Не упустите свой шанс стать частью профессионального сообщества, проявить себя и сделать важный шаг в своей карьере! У вас все получится! Ждем вас!

■ СЛУЖБА ПРАВОВОГО КОНСАЛТИНГА



ОТВЕТ ПОДГОТОВИЛ:
СЕРГЕЙ ШИРОКОВ,
эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ

Какой договор о создании сайта нужно заключить, учитывая особенности регулирования интеллектуальной собственности?

Положения [п. 2 ст. 1260 ГК РФ](#) называют интернет-сайт в числе составных произведений и указывают на то, что автору такого сайта принадлежат авторские права на осуществленные им подбор или расположение материалов (составительство). Положения [подп. 2 п. 2 ст. 1259 ГК РФ](#) прямо предусматривают, что составное произведение является самостоятельным объектом авторских прав. Из [п. 4 ст. 1260 ГК РФ](#) следует, что авторские права составителя и иного автора охраняются как права на самостоятельный объект авторских прав независимо от охраны прав авторов произведений, на которых основано составное произведение.

Когда создание сайта будет осуществляться непосредственно гражданином, с которым заключается договор о его создании, то есть автором составного произведения ([п. 1 ст. 1228 ГК РФ](#)), с ним стоит заключить договор авторского заказа ([п. 1 ст. 1288 ГК РФ](#)). В договоре следует прямо определить, кому будут принадлежать исключительные права на созданный сайт, поскольку нормы о договоре авторского заказа позволяют предусмотреть как отчуждение исключительных прав на произведение заказчику, так и сохранение таких прав за

исполнителем с предоставлением заказчику лишь права использования произведения в установленных договором пределах ([п. 2 ст. 1288 ГК РФ](#)). В том случае, если заказчику будут отчуждаться исключительные права на сайт, то по смыслу [п. 3 ст. 1288](#) и [п. 3 ст. 1234 ГК РФ](#) в договоре следует указать размер вознаграждения за отчуждение таких прав путем указания на то, что цена договора включает в себя также вознаграждение за отчуждение названных прав.

Если создание сайта заказывается юрлицу либо ИП или иному гражданину, с привлечением наемных работников или третьих лиц, с ними следует заключить договор о создании сайта ([ст. 1296 ГК РФ](#), [п. 107 постановления Пленума ВС РФ от 23.04.2019 № 10](#)). По такому договору исключительные права на созданное произведение принадлежат по умолчанию заказчику; иное может быть прямо предусмотрено лишь самим договором ([п. 1 ст. 1296 ГК РФ](#)). Исполнителю по общему правилу принадлежит право использовать такое произведение для собственных нужд на условиях безвозмездной простой (неисключительной) лицензии в течение всего срока действия исключительного права, если иное не предусмотрено договором ([п. 2 ст. 1296 ГК РФ](#)). В ситуации, когда заказчик не желает, чтобы исполнитель использовал созданное им произведение, на отсутствие у исполнителя такого права следует прямо указать в договоре. По смыслу [п. 3 ст. 1260 ГК РФ](#) права на составное произведение осуществляются при условии соблюдения прав авторов (иных правообладателей) произведений, использованных для создания производного или составного произведения. Согласно [п. 13 ст. 2 Федерального закона от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»](#) сайт представляет собой совокупность программ для ЭВМ и иной информации, содержащейся в информационной системе, доступ к которой обеспечивается посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по доменным именам и (или) по сетевым адресам, позволяющим идентифицировать

сайты в сети «Интернет». Следовательно, одним из компонентов сайта может являться программа для ЭВМ, которая также является объектом авторского права ([п. 1 ст. 1259](#), [ст. 1261 ГК РФ](#)). В состав сайта может входить различный контент: изображения (в том числе фотографии), музыкальные и аудиовизуальные произведения, шрифты, дизайн ([п. 1 ст. 1259 ГК РФ](#)), товарные знаки (знаки обслуживания) ([ст. 1477 ГК РФ](#)), коммерческие обозначения ([ст. 1538 ГК РФ](#)) и иные результаты интеллектуальной деятельности (далее – РИД) и приравненные к ним средства индивидуализации.

В договоре авторского заказа или договоре о создании сайта следует предусмотреть положения об отчуждении исполнителем или о предоставлении им лицензии на использование РИД, входящих в состав сайта, исключительные права на которые принадлежат самому исполнителю, а также условие о том, что исполнитель принимает на себя обязанность самостоятельно и за свой счет получить разрешение на использование при создании сайта тех РИД, исключительные права на которые ему не принадлежат, и ответственность за неисполнение данной обязанности. Заказчик самостоятельно может предпринять действия, направленные на приобретение исключительных прав на произведения и иные охраняемые объекты, входящие в состав сайта, или прав на их использование на основании отдельных договоров с правообладателями ([ст. 1234](#) и [ст. 1235 ГК РФ](#)).

В случае, когда сайт создан не в результате творческого труда, а, например, при применении технических, программных средств, объектом авторского права он не признается ([п. 6 Обзора судебной практики ВС РФ № 3 \(2021\)](#), утв. Президиумом ВС РФ 10 ноября 2021 г.) и может создаваться на основании обычного договора возмездного оказания услуг ([ст. 779 ГК РФ](#)). При этом используемые при его создании другие РИД и средства индивидуализации продолжают защищаться способами, установленными для таких объектов, поэтому их использование в любом случае требует соблюдения прав их авторов и иных правообладателей. ■

■ ЗАКОНОПРОЕКТ

ПЛАНИРУЕТСЯ УТВЕРДИТЬ ТРЕБОВАНИЯ К РАЗМЕЩЕНИЮ, ХРАНЕНИЮ И ИСПОЛЬЗОВАНИЮ АПТЕЧКИ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ

Согласно [части первой ст. 216.3 ТК РФ](#) санитарно-бытовое обслуживание работников возлагается на работодателя. В этих целях работодателем, в частности, организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи. Требования к комплектации аптечки для оказания первой помощи работникам были утверждены приказом Минздрава.

Минтруд планирует утвердить также требования к размещению, хранению и использованию аптечки для оказания первой помощи работникам. Проект документа размещен на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов ([ID проекта 02/08/11-23/00143709](#)).

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представитель-

ного органа работников (при наличии) обязан будет обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок размещения, хранения и использования у работодателя аптечки.

Количество мест для размещения и хранения аптечек работодатель будет определять исходя из специфики деятельности и оценки уровня профессионального риска, количество аптечек – исходя из требований НПА, штатной численности организации, специфики деятельности организации, но не менее одной аптечки на 100 работников организации (без учета дистанционных работников).

Места для хранения аптечек нужно будет обозначить сигнальными цветами, на стенах и дверях мест для хранения аптечек – разместить знаки «Аптечка первой медицинской помощи». Кроме того, места для хранения аптечек нужно будет обозначить на плане эвакуации. Работников нужно будет ознакомить с местами для хранения аптечек под подпись.

Работодателю нужно будет систематически контролировать комплектацию аптечек, их своевременное пополнение, истечение сроков годности медизделий и прочих средств. Придется также вести «регистрацию использования аптечек». Порядок регистрации и форма его документирования будут утверждаться работодателем. ■

■ ПРЕЦЕДЕНТ

СРОК УВЕДОМЛЕНИЯ О СМЕНЕ ОБЪЕКТА НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ПО УСН ИЗ-ЗА ВЫХОДНЫХ И ПРАЗДНИКОВ НЕ ПЕРЕНОСИТСЯ

Компания, применяющая упрощенную систему налогообложения, решила сменить ранее выбранный объект налогообложения «доходы» на «доходы минус расходы» с начала нового налогового периода (1 января). Однако поскольку последний день предшествующего года (31 декабря) являлся нерабочим, она сочла, что срок уведомления об изменении объекта переносится на ближайший следующий за ним рабочий день – 10 января и соответствующее уведомление подала 6 января.

Налоговый орган это уведомление оставил без рассмотрения ввиду его представления за пределами срока, отведенного для подачи уведомления об изменении объекта налогообложения. «Упрощенец» обратился в суд. Суды всех инстанций поддержали налогоплательщика

([решение Арбитражного суда Ульяновской области от 13.12.2022](#), [постановления Одиннадцатого арбитражного апелляционного суда от 10.02.2023](#) и [Арбитражного суда Поволжского округа от 19.05.2023 по делу № А72-12914/2022](#)).

Судами указано, что правило переноса сроков (предусмотрено [п. 7 ст. 6.1 НК РФ](#)) в рассматриваемом случае неприменимо в силу запрета в течение налогового периода менять объект налогообложения (установлен [п. 2 ст. 346.14 НК РФ](#)). А налоговым периодом признается календарный год, который начинается с 1 января.

Применительно к установленным судами обстоятельствам положения [п. 2 ст. 346.14 НК РФ](#) соотносятся с положениями [п. 7 ст. 6.1 НК РФ](#) как специальная норма с общей. В соответствии с общими принципами права в случае коллизии норм, регулирующих одни и те же общественные отношения, приоритетом над общими нормами обладают специальные нормы.

Верховный Суд отказал в передаче кассационной жалобы для рассмотрения в судебном заседании Судебной коллегии по экономическим спорам Верховного Суда Российской Федерации ([определение Верховного Суда РФ от 27.10.2023 № 306-ЭС23-14578](#)). ■

Представляем советы по эффективному использованию возможностей информационно-правового обеспечения ГАРАНТ при решении конкретных правовых вопросов.

■ СОВЕТЫ РАЗРАБОТЧИКА

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ – 2024

Какие нововведения произошли в законодательстве с 1 января 2024 года?

Как всегда быть в курсе изменений интересующих фрагментов документов?

1. Начало года всегда связано со вступлением в силу большого количества изменений в отечественном законодательстве. Используйте разнообразные возможности системы ГАРАНТ, чтобы всегда быть в курсе последних нововведений и эффективно работать с ними. Так, находясь на [Универсальной странице](#), перейдите к спискам документов, которые изменились с 1 января 2024 года. Для этого выберите соответствующую ссылку, расположенную на зеленом фоне в центре экрана.

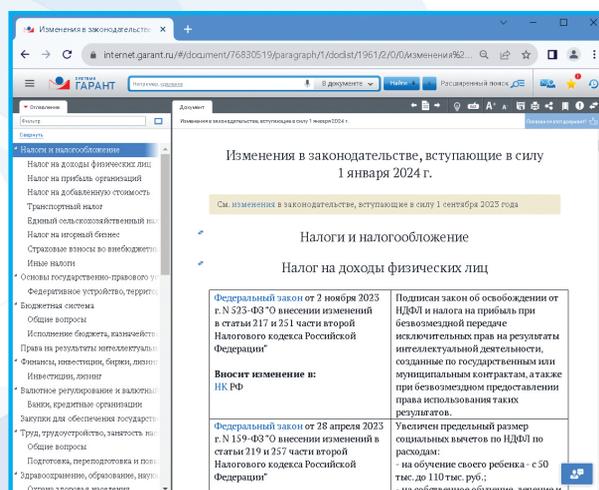
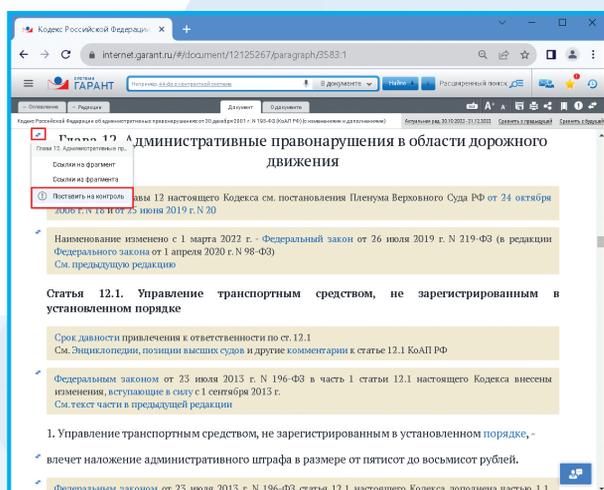
2. В полученном списке откройте, например, **Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях**. Перед вами редакция, которая вступила в силу 1 января 2024 года. Чтобы узнать, какие положения кодекса изменились по сравнению с ранее действующей редакцией, нажмите на ссылку [Сравнить с предыдущей](#) в правом верхнем углу экрана. Произшедшие изменения наглядно выделены цветовой заливкой. Так, например, с 1 января введены «оборотные» штрафы за неисполнение оператором связи обязанности обеспечивать реализацию установленных требований к сетям и средствам связи, используемым для проведения мероприятий

уполномоченными госорганами, ведущими оперативно-разыскную деятельность или обеспечивающими безопасность государства.

3. Чтобы не пропустить изменения, которые произойдут в кодексе в дальнейшем, можно поставить на контроль как весь документ, так и отдельный его фрагмент, например, **главу 12 Административные правонарушения в области дорожного движения**. Перейдите к ней, используя оглавление, и нажмите на значок **Работа с фрагментом** ← слева от её названия. В выпадающем меню выберите **Поставить на контроль**. Глава сразу будет отмечена специальным значком **!**, а ссылка на неё появится на вкладке **Документы и фрагменты на контроле** в папке **Избранное**. Как только произойдут изменения, шрифт ссылки изменится на жирный, а рядом появится восклицательный знак. Кроме того, на Главной странице вы увидите специальное информационное сообщение на желтом фоне.

Кстати, в системе ГАРАНТ можно сравнивать любые две редакции документа. Просто откройте вкладку **Редакции**, отметьте галочками нужные и нажмите на ссылку **Сравнить выбранные редакции**.

4. Узнать о важных изменениях можно также из тематической справки **Изменения в законодательстве, вступающие в силу с 1 января 2024 г.**, подготовленной экспертами компании «Гарант». Найти ее можно в разделе **Справочная информация** профессионального меню.



НОВАЯ ФОРМА 6-НДФЛ

Что изменилось в форме 6-НДФЛ с 1 января 2024 года?

Какие дополнительные материалы по вопросам исчисления и уплаты НДФЛ есть в системе ГАРАНТ?

1. С 1 января 2024 года действует новая форма 6-НДФЛ. Найдём информацию о ее применении в системе ГАРАНТ.

2. В строку **Базового поиска** введите **6-ндфл** и нажмите **Найти**. В полученном списке откройте **Приказ Федеральной налоговой службы от 19 сентября 2023 г. № ЕД-7-11/649@**. Документом утверждена новая форма 6-НДФЛ, порядок ее заполнения и формат представления. Также скорректирована справка о доходах и суммах НДФЛ. Быстро ознакомиться с сутью изменений поможет аннотация к документу. Откройте вкладку **О документе** и выберите одноименный раздел на панели слева. Так, например, в разделе 1 формы изменен порядок отражения НДФЛ, возвращенного с начала налогового периода. Введены новые строки, в т. ч. строка «Налоговая база» и др. Новая форма применяется, начиная с представления расчета НДФЛ за первый квартал 2024 года.

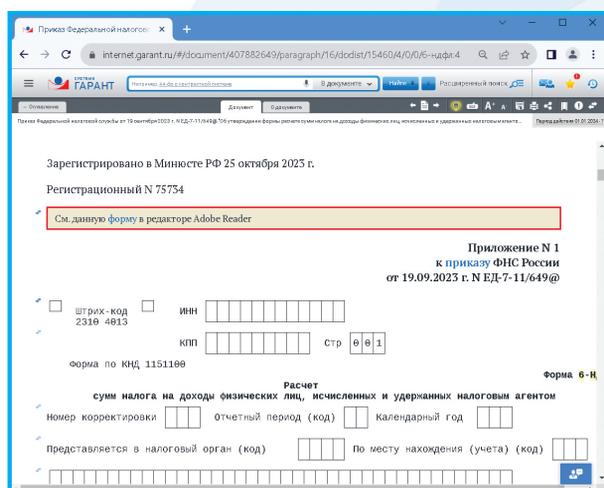
3. Вернитесь в текст приказа, открыв вкладку **Документ**. При необходимости, вы можете скачать редактируемую форму в формате Adobe Reader. Соответствующая ссылка размещена в комментариях экспертов компании «Гарант».

4. Для того чтобы получить более полную информацию по теме, постройте список связанных с приказом документов. Нажмите

на пиктограмму  на панели инструментов и выберите **Ссылки на документ**. В полученном списке откройте **Годовой отчет – 2023. Памятка бухгалтеру (подготовлено экспертами компании «Гарант»)**. В памятке разъяснено, по какой форме необходимо отчитываться за 2023 год. Здесь же можно перейти к статье **Энциклопедии решений. Как налоговому агенту заполнить и представить расчет по форме 6-НДФЛ?** В материале даны рекомендации и примеры заполнения формы в разных ситуациях. В правой части экрана размещены ссылки на смежные темы и наиболее значимые заключения экспертов Службы Правового консалтинга ГАРАНТ.

5. Вернитесь в список. Если вы хотите отслеживать появление определенных материалов, связанных с приказом, предварительно уточните список. Для этого слева выберите вид информации, например **Комментарии – вопрос-ответ**. Далее на панели инструментов нажмите на кнопку  **Сохранить поисковый запрос**. Дайте списку имя, проверьте, стоит ли галочка в чекбоксе **Поставить на контроль**, и нажмите **Сохранить**. Как только в списке появятся новые вопросы-ответы, система оповестит вас об этом специальным информационным сообщением на Главной странице.

6. Многие важные и актуальные темы рассматриваются на интернет-семинарах, проводимых компанией «Гарант». На одном из них были проанализированы особенности расчета и уплаты НДФЛ в 2023 и 2024 гг. Чтобы посмотреть его, перейдите по ссылке **Семинары, доступные для просмотра** в разделе **Видео и обучение** на **Странице бухгалтера**. В перечне семинаров выберите **«Новое в нормативном регулировании и актуальные вопросы практики налогообложения в 2023 году. Новое с 2024 года. Как поправки повлияют на работу компаний»**, лектор – к. ю. н. Татьяна Степановна Смирнова.



Зарегистрировано в Минюсте РФ 25 октября 2023 г.
Регистрационный № 75734

См. данную форму в редакторе Adobe Reader

Приложение N 1
к приказу ФНС России
от 19.09.2023 г. N ЕД-7-11/649@

ИИН

КПП Стр.

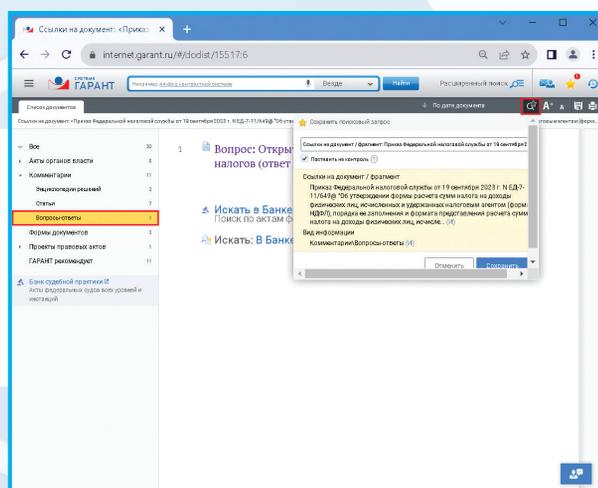
форма по КНД 1151100

форма 6-Н

сумма налога на доходы физических лиц, исчисленных и удержанных налоговым агентом

Номер корректировки Отчетный период (код) Календарный год

Представляется в налоговый орган (код) По месту нахождения (учета) (код)



ВСЕРОССИЙСКИЕ СПУТНИКОВЫЕ ОНЛАЙН-СЕМИНАРЫ

11 ЯНВАРЯ

Андреева В.И.

Трудовое право и кадровое делопроизводство в 2024 году: что нового?

16 ЯНВАРЯ

Ефремова И.В.

Новые подходы к вопросам охраны труда. «Подводные камни» законодательства о труде и охране труда. Практика применения.

18 ЯНВАРЯ

Песегова Т.Н.

44-ФЗ: Изменения в законодательстве о закупках с 1 января 2024 г.

26 ЯНВАРЯ

Шаркаева О.А.

Изменения в НК РФ с 1 января 2024 г.

30 ЯНВАРЯ

Бижоев Б.М.

223-ФЗ: годовая отчетность, изменения, практика.

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

ДЛЯ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

23 ЯНВАРЯ

Пименов В.В.

«Бухгалтер бюджетной сферы (код А). Нефинансовые активы. Расчеты. Обязательства».

23 ЯНВАРЯ

Пименов В.В.

«Главбух бюджетного (автономного) учреждения: составление и представление отчетности (код В)».

23 ЯНВАРЯ

Пименов В.В.

«Актуальные вопросы финансового контроля в бюджетной сфере».

23 ДЕКАБРЯ

Волгина Ю.Н.

«Бухгалтер бюджетной сферы по расчету зарплаты».

23 ДЕКАБРЯ

Пименов В.В.

«Экономист по планированию финансово-хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения».

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ

16 ЯНВАРЯ

Трефилова Т.Н., Кузнецов К.В.

«Государственные и муниципальные закупки (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013): теория и практика».

22 ЯНВАРЯ

Трефилова Т.Н., Кузнецов К.В.

«Закупки товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011): теория и практика».

ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ

11 ЯНВАРЯ

Воробьева Е.В., Чамкина Н.С., Смирнова Т.С., Иванус И.И., Лихникевич И.П.

«Бухгалтерский и налоговый учет в коммерческих организациях: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

ДЛЯ КАДРОВИКОВ

10 ЯНВАРЯ

Андреева В.И., Шкловец И.И.

«Правовое регулирование трудовых отношений и кадрового делопроизводства: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

9 ЯНВАРЯ

Жижерина Ю.Ю.

«Охрана труда в организации: актуальные требования законодательства (код А)».

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ, РАЗРАБОТАННЫЕ СОВМЕСТНО С АО «СБЕР А»

12 и 15 ЯНВАРЯ

Рыжова Н.Б., Кокарев Е.В., Беназирова А.В.

«О контрактной системе в сфере закупок».

17 и 19 ЯНВАРЯ

Рыжова Н.Б., Носова Е.Е.

«О корпоративном заказе (в соответствии с положениями № 223-ФЗ от 18.07.2011)».

ДЛЯ ЮРИСТОВ

18 ЯНВАРЯ

Хольгер Цшайге

«LegalTech 2.0».

18 ЯНВАРЯ

Хольгер Цшайге

«LegalTech Практика».

24 ЯНВАРЯ

Витрянский В.В., Сарбаш С.В., Ерш А.В., Карапетов А.Г.

«Правовое регулирование договорных обязательств».

24 ЯНВАРЯ

Витрянский В.В., Сарбаш С.В.

«Гражданско-правовые обязательства: общие положения, порядок исполнения обязательств и ответственность за нарушение обязательств».

25 ЯНВАРЯ

Витрянский В.В., Суворов Е.Д., Никитина О.А., Потихонина Ж.Н.

«Актуальные проблемы несостоятельности (банкротства) юридических лиц».

26 ЯНВАРЯ

Витрянский В.В., Мазуров А.В., Сарбаш С.В., Маковская А.А., Щербаков Н.Б., Ерш А.В.

«Правовой режим недвижимого имущества и сделок с ним».

29 ЯНВАРЯ

Витрянский В.В., Мазуров А.В., Михеева Л.Ю.

«Реформа ГК РФ по вопросам обязательственного и вещного права».

29 ЯНВАРЯ

Витрянский В.В., Маковская А.А., Михеева Л.Ю., Суханов Е.А.

«Реформа корпоративного права».

ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ

ДЛЯ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

23 ЯНВАРЯ

Пименов В.В., Шершнева А.А., Пашак В.А., Фадеева И.В., Сульдяйкина В.П., Чамкина Н.С.
«Главбух бюджетного (автономного) учреждения: составление и представление отчетности (код В)».

23 ЯНВАРЯ

Пименов В.В., Шершнева А.А., Суховерхова А.Н., Разрезова Т.Ю.

«Главбух казенного учреждения: составление и представление отчетности (код В)».

23 ЯНВАРЯ

Пименов В.В., Шершнева А.А., Суховерхова А.Н., Разрезова Т.Ю.

«Бухгалтер бюджетной сферы (код А). Профессиональная переподготовка по ведению учета».

23 ЯНВАРЯ

Пименов В.В., Волгина Ю.Н., Шершнева А.А., Разрезова Т.Ю.

«Бухгалтер бюджетной сферы по расчету зарплат».

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ

16 ЯНВАРЯ

Трефилова Т.Н., Кузнецов К.В., Федоров А.А., Пименов В.В.

«Управление государственными и муниципальными закупками».

**ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ
ПО ЗАКУПКАМ, РАЗРАБОТАННЫЕ
СОВМЕСТНО С АО «СБЕР А»**
12, 15, 17, 19 ЯНВАРЯ

Рыжова Н.Б., Кокарев Е.В., Носова Е.Е., Беназирова А.В.

«Управление закупками для государственных и муниципальных нужд (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013) и корпоративными закупками (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011)».

12 И 15 ЯНВАРЯ

Рыжова Н.Б., Кокарев Е.В., Беназирова А.В.

«Управление закупками для государственных и муниципальных нужд».

ДЛЯ ЮРИСТОВ

18 ЯНВАРЯ

Хольгер Цшайге

«LegalTech». Эксперт-практик.

29 ЯНВАРЯ

Витрянский В.В., Мазуров А.В., Михеева Л.Ю., Сарбаш С.В., Бевзенко Р.С.

«Реформа ГК РФ по вопросам обязательственного и вещного права».

29 ЯНВАРЯ

Суханов Е.А., Михеева Л.Ю., Маковская А.А., Витрянский В.В., Суворов Е.Д., Шиткина И.С., Ломакин Д.В.

«Реформа корпоративного права».

НОВАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

«АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ВЕДЕНИЯ ВОИНСКОГО УЧЕТА. БРОНИРОВАНИЕ ВОЕННООБЯЗАННЫХ»

ДЛИТЕЛЬНОСТЬ: 72 АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСА

СТАРТ ПЕРВОГО ПОТОКА: 10 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА

СОСТАВ ПРОГРАММЫ:

1. НОВАЦИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ВОПРОСАМ ВОИНСКОГО УЧЕТА
2. НАРУШЕНИЯ В ОБЛАСТИ ВОИНСКОГО УЧЕТА. ШТРАФНЫЕ САНКЦИИ
3. БРОНИРОВАНИЕ ВОЕННООБЯЗАННЫХ
4. ВЕДЕНИЕ ВОИНСКОГО УЧЕТА: АНАЛИЗ ПРАКТИЧЕСКИХ СИТУАЦИЙ
5. ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СВЯЗИ С МОБИЛИЗАЦИЕЙ И СЛУЖБОЙ ПО КОНТРАКТУ

СПИКЕРЫ



ЖИЖЕРИНА
Юлия Юрьевна

Эксперт по трудовым отношениям, юрист по трудовому праву, руководитель компании «Мир трудовых отношений».



АНДРЕЕВА
Валентина Ивановна

К.и.н., профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Российского государственного университета правосудия при Верховном Суде Российской Федерации, автор многочисленных книг по делопроизводству.

■ НА ДОСУГЕ

Этот год меня так сильно утомил, что январь я начну с таких продуктивных занятий, как сон после еды и еда после сна.

«Начать новую жизнь с нового года» – в России означает с 11 января.

После новогодних праздников две беды – это зеркало и весы...

Запись в трудовой: уволен по результатам корпоратива.

С первого по десятое января самый трудный вопрос: какой сегодня день недели?

У нас с друзьями есть традиция: каждый год 31 декабря мы ходим... а вот 1 января уже нет...

На работу нужно собираться и идти быстро – так, чтобы не успеть передумать.

– Сейчас уже день или еще утро?
– У кого?
– У бухгалтерии.
– У бухгалтерии всегда обед.

Удаленная работа – это не только приятно, но и круглосуточно.

В обед ко мне подошел мой начальник и говорит:
– Ты где пропал? Я тебя ищу все утро!
А я ему:
– Хорошего работника всегда трудно найти!

Всегда говорю себе, что начну худеть после праздников, но ничего не могу поделать, ведь моя жизнь – сплошной праздник.

– А когда вы начали работать в этой компании?
– Когда мне пригрозили увольнением.

Любимая фраза начальства – «Незаменимых людей нет!» Но, как только подходит твоя очередь идти в отпуск, все, ты единственный!

После новогодних праздников посмотрелся в зеркало и заметил небольшие глазки над мешками...

– А как по-научному называется боязнь потерять работу?
– Ипотека.

– Как провел новогоднюю ночь?
– Не знаю, еще не рассказывали...

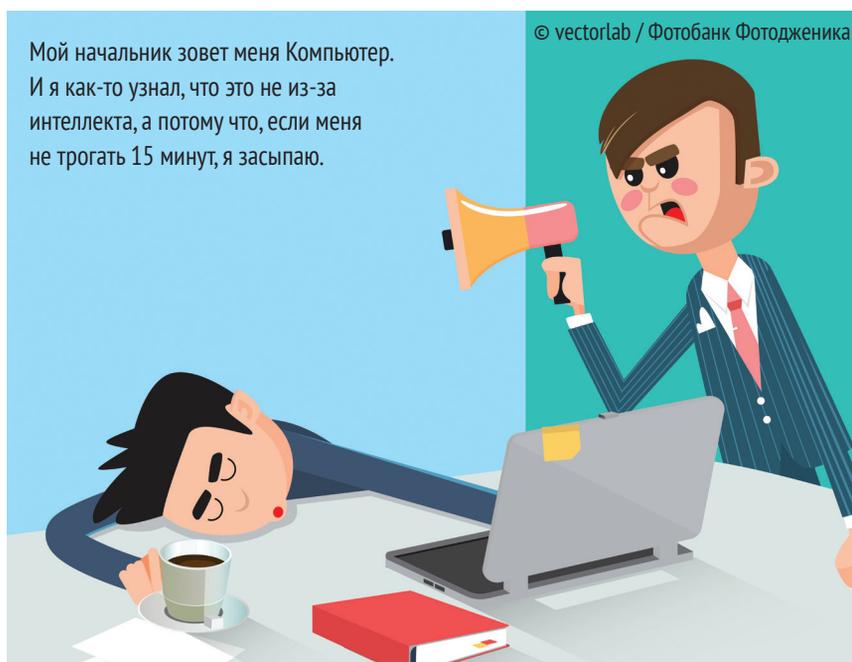
На совещании директор спрашивает одного из сотрудников:

– Хотелось бы услышать твое мнение.
– Твердо уверен, что мое мнение полностью совпадает с тем, которое от меня хотят услышать.

– Чем это так пахнет?
– Это у нас сотрудники выгорели.

– Какое место вы рассчитываете занять в нашей компании в ближайшие 5 лет?
– Я хотел бы занять место, где никто не будет видеть мой монитор.

– Почему вы ушли с предыдущего места работы?
– С такой зарплатой уехать было невозможно.



Мой начальник зовет меня Компьютер. И я как-то узнал, что это не из-за интеллекта, а потому что, если меня не трогать 15 минут, я засыпаю.