

ВЕСТИ ГАРАНТА

СПЕЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ
ДЛЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ
ИПО ГАРАНТ



4

Обновлены формы приложений к требованию о пояснениях к декларации по НДС

3

**ОТДЕЛЬНЫЕ
ПОЛНОМОЧИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ
В СФЕРЕ НАЛОГОВ
ПЕРЕДАНЫ
МИНИСТЕРСТВАМ**

6

Повышение лимита сверхурочной работы и другие поправки в ТК РФ



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
РЕШЕНИЯ**

Июль 2026 года

Распространяется
в рамках информационно-правового
обеспечения ГАРАНТ.

Учредитель:
ООО «НПП «Гарант-Сервис»

Главный редактор:
Вероника Кузнецова

Над номером работали:
Марина Андреева, Татьяна Батыгина,
Любовь Корнакова, Ирина Олейник,
Елена Урумова, Анна Шершнева

Литературный редактор:
Ольга Ромицина

Дизайн и верстка:
Юлия Борзилова
Игорь Князев

Адрес редакции:
119234, г. Москва,
Ленинские горы, д. 1, стр. 77,
Центр информационных технологий МГУ.
Тел.: 8 (495) 647-62-38,
E-mail: vesti@garant.ru.
Издание зарегистрировано
в Росхранкультуре 13.03.2006 г.,
рег. № ФС77-23665.

Отпечатано в ООО «Андопа пресс».
Адрес типографии: 129345, г. Москва,
ул. Осташковская, д. 14, стр. 18.
Подписано в печать 04.06.2026 г.
Тираж 11 250 экз., распространяется бесплатно.

© ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС», 2026.
Система ГАРАНТ выпускается с 1990 года.
Компания «Гарант» и ее партнеры являются
участниками Российской ассоциации правовой
информации ГАРАНТ.

Фото на обложке:
© Kawamuralucy / Фотобанк 123RF.com



vk.com/garant_news



ok.ru/garant1990



t.me/garantnews



dzen.ru/garant.ru

■ ПРАВОВОЙ КАЛЕНДАРЬ

1 ИЮЛЯ

Вступает в силу [Федеральный закон от 29 декабря 2025 г. № 577-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О защите конкуренции» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»](#).

С 1 июля 2026 года правила проведения отраслевых торгов будут унифицированы. Закон «О защите конкуренции» дополнен [статьей 17.3](#), закрепляющей общие требования к организации и проведению торгов (единый срок размещения извещения о проведении торгов, случаи, при которых торги признаются несостоявшимися, и др.). Их необходимо будет учитывать, в частности, при проведении торгов:

- на право заключения договоров, указанных в [частях 1 и 3 статьи 17.1 закона «О защите конкуренции»](#);
- по продаже земельного участка, находящегося в государственной или муниципальной собственности, или на право заключения договора аренды участка, находящегося в публичной собственности;
- по продаже государственного или муниципального имущества в электронной форме при приватизации;
- на право заключения договора на установку и эксплуатацию рекламной конструкции на земельном участке, здании или ином недвижимом имуществе, находящегося в публичной собственности;
- на право заключения договора водопользования;
- в ряде других случаев.

По общему правилу торги должны будут проводиться в электронной форме на электронных площадках, операторы которых включены в перечень, утвержденный Правительством РФ в соответствии с [Законом № 44-ФЗ](#).

Предусмотрен 10-дневный мораторий на заключение договора по итогам торгов в целях обеспечения права заинтересованных лиц обжаловать результаты в антимонопольном органе. Единый порядок не будет касаться процедур в рамках законодательства о банкротстве, концессионных соглашениях, государственно-частном партнерстве.

Торги, решения о проведении которых будут приняты до 1 июля 2026 года, будут проводиться в прежнем порядке (предусмотрен-

ном нормативным правовым актом в редакции, действовавшей до этой даты).

1 ИЮЛЯ

Вступает в силу [Постановление Правительства Российской Федерации от 10 мая 2026 г. № 545 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 23 ноября 2021 г. № 2010»](#).

Скорректирован порядок получения Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации (СФР) сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка и ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

В частности, уточнено, что пособия назначаются исходя из сведений индивидуального лицевого счета застрахованного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Страхователи должны по запросу СФР передавать данные для назначения пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, кроме тех сведений, которые ранее были учтены на индивидуальном лицевом счете.

1 ИЮЛЯ

Вступает в силу [Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 апреля 2026 г. № 164н «О внесении изменений в приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 декабря 2022 г. № 768н»](#).

В связи с внесением изменений в [закон «Об основах обязательного социального страхования»](#) скорректирован порядок регистрации и снятия с учета страхователей в территориальных органах СФР.

Вводится беззаявительный порядок регистрации ИП, заключивших гражданско-правовой договор с работником, предусматривающий условие об уплате страховых взносов на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, в качестве страхователей в территориальных органах СФР. ■

НАЛОГИ И БУХУЧЕТ

ОБЩИЕ ВОПРОСЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ И БУХУЧЕТА

Отдельные полномочия Правительства РФ в сфере налогового законодательства переданы министерствам

Внесены изменения в Налоговый кодекс РФ, которыми отдельные полномочия кабмина в сфере законодательства о налогах и сборах с 25 мая 2026 года переданы на уровень министерств:

- Минфин будет определять перечень освобождаемых от НДС услуг на фондовом, товарном и валютном рынках; перечень техники, приобретенной у граждан, при реализации которой НДС исчисляется с межценовой разницы; перечень видов деятельности в производственной, социальной и научной сферах, а также в сфере бытовых услуг, в отношении которых регионы могут устанавливать для ИП нулевую ставку по ПСН; перечень бытовых услуг для признания объекта объектом бытового обслуживания в целях обложения налогом на имущество;
- Минобрнауки – перечень расходных материалов для научных исследований, ввоз которых в страну не облагается НДС; перечень НИОКР, расходы на которые при налогообложении прибыли учитываются с повышающим коэффициентом;
- Минэкономразвития – порядок ведения реестра объектов туристической, при предоставлении в аренду или пользование которых применяется нулевая ставка НДС;
- Минпромторг – перечень продукции с длительностью производственного цикла свыше шести месяцев, производители которой вправе определять налоговую базу по НДС на день отгрузки товара, а не на день его оплаты;

– Минспорт по согласованию с Минфином – перечень физкультурно-оздоровительных услуг, по которым можно получить социальный вычет по НДФЛ;

– Минтруд – перечень социальных услуг, при предоставлении которых организации соцобслуживания вправе применять нулевую ставку по налогу на прибыль.

Закрепление полномочий по принятию нормативных и иных правовых актов за федеральными органами исполнительной власти в соответствии с этими изменениями не влечет за собой признания утратившими силу нормативных правовых актов, принятых Правительством РФ до дня вступления в силу этих поправок.

См. [Федеральный закон от 25 апреля 2026 г. № 104-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации»](#).

Отсканируйте QR-код
и ознакомьтесь
подробнее
с документом



Известны показатели рентабельности и налоговой нагрузки за 2025 год

В соответствии с Концепцией планирования выездных налоговых проверок одним из критериев самостоятельной оценки рисков для налогоплательщиков является отклонение уровня налоговой нагрузки у налогоплательщика от ее среднего уровня по хозяйствующим субъектам в конкретной отрасли (ввиду экономической деятельности).

ФНС обобщила сведения о среднеотраслевых показателях налоговой нагрузки, рентабельности проданных товаров, продукции, работ, услуг и рентабельности активов организаций по видам экономической деятельности, характеризующих финансово-хозяйственную деятельность налогоплательщиков за 2025 год, которые учитываются при принятии решения о назначении выездной налоговой проверки. Налоговая нагрузка рассчитана как отношение суммы налогов и сборов по данным официальной статистической отчетности ФНС России к обороту организаций по данным Росстата, умноженное на 100%. Расчет произведен с учетом поступлений по НДФЛ.

Самостоятельная оценка рисков налогоплательщиком и уточнение налоговых обязательств позволяют снизить риск совершения налоговых правонарушений и избежать выездной налоговой проверки.

См. [Информацию Федеральной налоговой службы от 5 мая 2026 г. «Сведения о среднеотраслевых показателях налоговой нагрузки, рентабельности проданных товаров, продукции, работ, услуг и рентабельности активов организаций по видам экономической деятельности, характеризующих финансово-хозяйственную деятельность налогоплательщиков за 2025 год»](#).



Mudkung / Фотобанк 123RF.com



Обеспечительные меры и взыскание налоговой задолженности: уточнены формы

В случае неисполнения требования об уплате задолженности она взыскивается по решению налогового органа посредством размещения в соответствующем реестре, где также размещаются определенные документы, в том числе поручения налогового органа на списание и перечисление денежных средств со счетов плательщика в бюджетную систему, уведомления о приостановлении операций по счетам налогоплательщика.

В связи с внесением изменений в [Налоговый кодекс РФ](#) утвержден новый порядок ведения реестра решений о взыскании задолженности, в частности расширен состав размещаемых документов (информации из них). Приказ вступит в силу 1 января 2027 года. Кроме того, ФНС уточнила форму поручения на перечисление суммы задолженности в бюджетную систему РФ, которая с 1 января 2027 года заменит собой формы поручений (утрачивают силу):

- на списание и перечисление суммы задолженности со счетов налогоплательщика (плательщика сбора, плательщика страховых взносов, налогового агента) в бюджетную систему РФ;
- на перевод электронных денежных средств налогоплательщика (плательщика сбора, плательщика страховых взносов, налогового агента) в бюджетную систему РФ;
- на перечисление денежных средств с депозитного счета налогоплательщика (плательщика сбора, плательщика страховых взносов, налогового агента);
- оператору платформы цифрового рубля на перечисление цифровых рублей налогоплательщика (плательщика сбора, плательщика страховых взносов, налогового агента).

Также с 1 января 2027 года признаны утратившими силу формы и форматы поручения на продажу иностранной валюты с валютного счета налогоплательщика, перечисление денежных средств от продажи валюты, поручения на продажу драгметаллов со счета (вклада) в драгметаллах налогоплательщика, перечисление денежных средств от продажи драгметаллов.

См. [Приказ Федеральной налоговой службы от 30 марта 2026 г. № ЕД-1-8/217@ «Об утверждении Порядка ведения реестра решений о взыскании задолженности и размещения в указанном реестре документов и информации, предусмотренных Налоговым кодексом Российской Федерации»](#).

См. [Приказ Федеральной налоговой службы от 23 марта 2026 г. № ЕД-1-8/198@ «О внесении изменений в приказ Федеральной налоговой службы от 02.12.2022 № ЕД-7-8/1151@»](#).

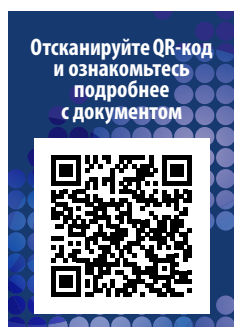
НДС

Обновлены формы приложений к требованию о пояснениях к декларации по НДС

В связи с обновлением формы декларации по НДС (начиная с I квартала 2026 года) ФНС подготовила новые формы и форматы приложений к форме требования о представлении пояснений, запрошенных при выявлении противоречий и несоответствий между сведениями об операциях, содержащимися в налоговой декларации по НДС.

Одновременно направлен для применения рекомендуемый формат представления пояснений к налоговой декларации по НДС в электронной форме (применяется до внесения соответствующих изменений в [приказ ФНС России от 16.12.2016 № ММВ-7-15/682@](#)).

См. [Письмо Федеральной налоговой службы от 30 апреля 2026 г. № ЕА-36-15/3541@ «О направлении форм и форматов к требованию о представлении пояснений и рекомендуемого формата пояснений, представляемых при выявлении противоречий, несоответствий между сведениями об операциях, содержащимися в налоговой декларации по налогу на добавленную стоимость»](#).



Законопроект: будет уточнен порядок расчета НДС, если обязанность его уплаты возникает после заключения договора

Поправки в [статью 168 Налогового кодекса РФ](#) подготовлены в целях реализации [постановления Конституционного Суда РФ от 25.11.2025 № 41-П](#). Предполагается, что они вступят в силу спустя месяц после официального опубликования принятого закона, но не ранее очередного налогового периода по НДС.

В соответствии с решением КС РФ уточняется порядок определения сумм НДС в рамках заключенных договоров, обязанность уплаты которых возникает из-за законодательных изменений. Это касается случаев, когда НДС выставляется в рамках действующего договора покупателю, который не может принять его к вычету. Предлагается установить, что если законодательство изменилось после заключения договора, в котором не был учтен НДС, и стороны не предусмотрели в нем условия об урегулировании таких ситуаций либо не изменили цену договора, а покупатель не может принять НДС к вычету, то поставщик исчисляет сумму НДС расчетным методом исходя из стоимости товаров, работ, услуг и имущественных прав, указанных в договоре.

Таким образом, налог будет рассчитываться в пределах цены, определенной договором. Счет-фактуру в этом случае выставлять не придется.

См. [Проект федерального закона № 1203640-8 «О внесении изменений в статью 168 части второй Налогового кодекса Российской Федерации»](#).

См. [Информацию Минфина России от 9 апреля 2026 г.](#)

НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ

С 2027 года отменяется обязанность по представлению деклараций по обособленным подразделениям

С 1 января 2027 года отменяется отчетность по налогу на прибыль организаций по обособленным подразделениям. Вместо деклараций по месту нахождения каждого обособленного подразделения будет представляться единая декларация по налогу на прибыль. Изменения внесены в [пункт 1 статьи 289 Налогового кодекса РФ](#).

По новому порядку головная организация будет сдавать единую декларацию, где консолидированы показатели деятельности всех обособленных подразделений в виде отдельных листов с указанием строки начислений налога по соответствующим

обособленным подразделениям (группе обособленных подразделений) в субъектах РФ.

По оценке ФНС, нововведение снизит количество представляемых налоговых деклараций более чем на 1 млн единиц, что, соответственно, сократит количество контрольных процедур и штрафных санкций, связанных с возможными нарушениями по обособленным подразделениям.

См. [Федеральный закон от 28 ноября 2025 г. № 425-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу законодательных актов \(отдельных положений законодательных актов\) Российской Федерации»](#).

См. [Информацию Федеральной налоговой службы от 19 мая 2026 г.](#)

■ НОВОСТИ ДЛЯ ЮРИСТА

Участники производства по делам об АП могут снимать копии с материалов дела

В [КоАП РФ](#) внесены изменения, уточняющие процессуальные права участников дела об административном правонарушении: лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, потерпевшего, их защитника/представителя.

Поправки предусматривают, что эти лица вправе:

- знакомиться в том числе с аудио- и видеозаписями по делу об административном правонарушении,
- делать выписки из материалов дела,
- снимать за свой счет копии с материалов дела, в том числе с помощью технических средств.

См. [Федеральный закон от 2 мая 2026 г. № 119-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»](#).

Отсканируйте QR-код и ознакомьтесь подробнее с документом



Росфинмониторинг расширил перечень сделок, при удостоверении которых нотариусы должны применять антиотмывочные меры

Речь идет о мерах, которые перечислены в абзаце первом пункта 1 [статьи 7.1 Закона № 115-ФЗ](#) и применяются с учетом особенностей, предусмотренных пунктом 1.1 названной статьи.

К числу сделок, при удостоверении которых нотариус обязан выполнять соответствующие мероприятия, дополнительно отнесены:

- акцепт безотзывной оферты, в результате которого договор возмездного отчуждения ценных бумаг, долей в уставном капитале ООО признается заключенным;
- договор инвестиционного товарищества и соглашение о присоединении к такому договору.

См. [Приказ Федеральной службы по финансовому мониторингу от 8 апреля 2026 г. № 68 «О внесении изменений в приложение к приказу Федеральной службы по финансовому мониторингу от 23 декабря 2024 г. № 333 «Об определении удостоверяемых нотариусом сделок, предусмотренных подпунктом 2 пункта 1 статьи 7.1 Федерального закона от 7 августа 2001 г. № 115-ФЗ «О противодействии легализации \(отмыванию\) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»](#).

Утвержден новый порядок взимания и возврата платы за предоставление сведений из ЕГРН

Обновлены правила взимания и возврата платы за предоставление сведений, содержащихся в Едином государственном реестре недвижимости (ЕГРН), и иной информации (заменили порядок, утвержденный [приказом Росреестра от 13.05.2020 № П/0144](#)). В новом документе:

- учтены изменения, произошедшие в законодательстве в сфере кадастрового учета и регистрации прав на недвижимость. В частности, теперь полномочия по предоставлению сведений, содержащихся в ЕГРН, осуществляет публично-правовая компания «Роскадастр»;
- с 7 до 14 календарных дней увеличен срок, в который должна быть внесена плата;
- закреплен порядок подтверждения заявителем права на получение льготы по оплате сведений, содержащихся в ЕГРН;

– указан перечень случаев, когда в возврате платы могут отказать. Другой приказ увеличил размер платы за предоставление юрлицам электронной выписки из ЕГРН об объекте недвижимости с 1400 рублей до 1640 рублей, тем самым уравнивая ее со стоимостью выписки из ЕГРН об основных характеристиках и зарегистрированных правах на объект недвижимости (которая при большей стоимости содержит меньше сведений). Как пояснял ранее разработчик (Росреестр), внесение изменений необходимо в целях соблюдения баланса между объемом предоставляемых сведений и стоимостью соответствующих выписок из ЕГРН в электронном виде для юридических лиц.

См. [Приказ Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии от 25 февраля 2026 г. № П/0101/26 «Об утверждении порядка взимания и возврата платы за предоставление сведений, содержащихся в Едином государственном реестре недвижимости, и иной информации»](#).

См. [Приказ Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии от 11 марта 2026 г. № П/0117/26 «О внесении изменения в приложение №1 к приказу Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии от 28 октября 2024 г. № П/0335/24»](#).

Как исчисляется исковая давность при взыскании с контрагента убытков в виде неустойки, уплаченной по его вине по другому договору

Организация заключила два взаимосвязанных договора, направленных на покупку товара и его последующую перепродажу третьему лицу. По условиям первого договора организация обязалась вывезти товар из места его нахождения, а вторым договором,

с учетом «транзитного» характера поставки, эта обязанность была возложена на конечного покупателя. В связи с тем, что последний нарушил согласованные сроки вывоза, первоначальный покупатель уплатил продавцу неустойку, а затем обратился в суд с иском о взыскании соответствующей суммы с контрагента по второму договору в качестве убытков.

Суд первой инстанции отказал в иске по мотиву пропуска исковой давности, однако апелляционная и кассационная инстанции квалифицировали требование организации как регрессное и применили к нему специальные правила исчисления исковой давности, согласно которым она начинается не с момента нарушения обязательства, а со дня, когда истец понес соответствующие расходы (п. 3 ст. 200 ГК РФ).

Верховный Суд РФ признал этот вывод ошибочным, поскольку право регресса по общему правилу возникает в случае исполнения истцом обязанности за другое лицо (п. 1 ст. 1081 ГК РФ). В рассматриваемом случае конечный покупатель не состоял в непосредственных договорных отношениях с продавцом по первому договору, а истец исполнил свою собственную обязанность по уплате неустойки, вытекающую из договора с этим лицом. При таких обстоятельствах срок исковой давности, по мнению ВС РФ, должен исчисляться по общим правилам.

См. [Определение СК по экономическим спорам Верховного Суда Российской Федерации от 18 февраля 2026 г. № 305-ЭС25-11542 по делу № А40-179769/2024](#).

Отсканируйте QR-код и ознакомьтесь подробнее с документом



■ НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВОГО РАБОТНИКА

Повышение лимита сверхурочной работы и другие поправки в ТК РФ

Принятый закон, в частности, увеличил лимит сверхурочной работы до 240 часов в год. Сейчас ее продолжительность не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. С 1 сентября 2026 года годовой предел увеличивается до 240 часов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым либо межотраслевым соглашением, распространяющимся на работодателя.

Повышенный лимит будет применяться не ко всем работникам: для работников с вредными условиями труда подклассов 3.3 и 3.4, а также для отдельных работников государственных и муниципальных учреждений порог в 120 часов в год сохранится.

Для привлечения работника к сверхурочной работе сверх 120 часов в год потребуются его письменное согласие и правила допуска к такой работе, установленные коллективным договором, согла-

шением или локальным нормативным актом. Для лиц пенсионного и предпенсионного возраста, а также для работников с вредными условиями труда подклассов 3.1 и 3.2 закон предусматривает дополнительные условия.

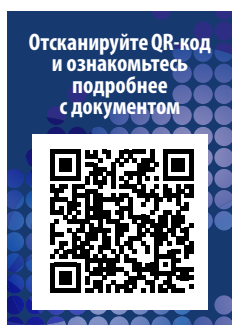
Изменяются и правила оплаты сверхурочной работы. Вводится единый порядок ее оплаты с учетом рабочего времени исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену) учетного периода. До 120 часов: первые 2 часа – с коэффициентом 1,5, последующие часы – с коэффициентом 2. Начиная с 121-го часа каждый час должен оплачиваться не менее чем в двойном размере без разделения на первые часы и последующие.

По желанию работника вместо повышенной оплаты сверхурочную работу можно будет компенсировать дополнительным временем отдыха. Работники, привлекаемые к сверхурочной работе более 120 часов, смогут проходить ежегодную диспансеризацию с осво-

бождением от работы и сохранением среднего заработка.

Кроме того, поправками:

- обозначен срок для принятия решения работодателем по заявлению работника об установлении неполного рабочего времени
 - не позднее пяти рабочих дней с даты письменного обращения работника;
 - предельная численность работников, с которыми могут быть заключены срочные трудовые договоры у субъектов малого бизнеса (включая ИП), увеличивается с 35 до 70 человек (для работодателей в сфере розничной торговли и бытового обслуживания остается прежний специальный лимит – 20 человек);
 - уточнены основания для увольнения работника по инициативе работодателя за хищения по месту работы. К существующему перечню добавляется решение суда о прекращении уголовного преследования за указанные противоправные деяния в связи с назначением меры уголовно-правового характера в виде судебного штрафа либо по иным нереабилитирующим основаниям;
 - решено снять запрет на отзыв из отпуска сотрудников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда. После вступления закона в силу это будет возможно только для предотвращения катастрофы или производственной аварии либо для устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия и лишь при необходимости непосредственного участия отзываемого работника с учетом его трудовой функции. Часы выполненной работы оплачиваются не менее чем в двойном размере.
- См. [Федеральный закон от 25 мая 2026 г. № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»](#).



Уточнены правила выполнения квоты для приема на работу инвалидов

Изменения в Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов вступят в силу 1 сентября 2026 года. Поправки касаются расчета квоты, учета трудоустройства отдельных инвалидов из числа ветеранов боевых действий и соглашений о трудоустройстве инвалидов.

Установлено, что численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты для приема на работу инвалидов, рассчитывается без учета работников не только представительств и филиалов, но и иных обособленных структурных подразделений в других регионах.

Уточнена норма о случаях, когда исполнение квоты считается кратным двум рабочим местам для трудоустройства инвалидов. Отдельная поправка касается соглашений о трудоустройстве инвалидов (такие соглашения позволяют работодателю выполнять квоту через трудоустройство инвалидов в другой организации или ИП).

См. [Постановление Правительства Российской Федерации от 21 мая 2026 г. № 575 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709»](#).

Скорректированы правила заполнения отчета ЕФС-1

Внесены изменения в Порядок заполнения формы «Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на ОСС от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)».

В частности, уточнен справочник кодов должностей (профессий), который используется при приеме от страхователей сведений подраздела 1.3 «Сведения о заработной плате и условиях осуществления деятельности работников государственных (муниципальных) учреждений» формы ЕФС-1. Наименования должностей приведены в соответствие с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-2025), введенным 1 января 2026 года.

См. [Приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 15 апреля 2026 г. № 389 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по вопросам ведения индивидуального \(персонифицированного\) учета в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования»](#).

Отсканируйте QR-код и ознакомьтесь подробнее с документом



При переводе на работу со спецтребованиями можно запросить документы об образовании или квалификации

Конституционный Суд РФ указал: требование подтвердить специальные знания или специальную подготовку может применяться не только при приеме на работу, но и при переводе работника на другую работу у того же работодателя. Это касается случаев, когда такие знания или подготовка необходимы для новой должности, профессии или специальности.

Поводом стал спор работника, который просил перевести его на должность водителя погрузчика. Работодатель указал, что для этой работы нужен документ об образовании, но работник его не представил. В судах работник требовал признать незаконными бездействие работодателя по рассмотрению заявления, отказ в переводе на вакантную должность и возложить на работодателя обязанность принять его на эту должность. Суды в требованиях отказали.

Работник оспаривал [статью 65 ТК РФ](#), которая перечисляет документы, предъявляемые при заключении трудового договора. В их числе документ об образовании и (или) квалификации или наличии специальных знаний, если работа требует специальных знаний или специальной подготовки. По мнению работника, это правило не должно применяться к переводу, когда трудовой договор с работодателем уже заключен.

Конституционный Суд РФ с таким подходом не согласился и напомнил: при переводе на другую работу у того же работодателя меняется трудовая функция работника. Поэтому, если новая должность, профессия или специальность требуют специальных знаний или подготовки, работодатель может запросить подтверждающий документ.

См. [Определение Конституционного Суда Российской Федерации от 26 февраля 2026 г. № 340-О](#).

ТРУДОВЫЕ ПРАВА ЖЕНЩИН

Источник: ГАРАНТ. РУ

ГДЕ ОГРАНИЧЕН ЖЕНСКИЙ ТРУД

1. НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ ИЛИ ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА И ПОДЗЕМНЫХ РАБОТАХ:



- ☒ бурение скважин;
- ☒ подземные работы;
- ☒ горные работы;
- ☒ металлургия;
- ☒ судостроение и судоремонт;
- ☒ производство цемента;
- ☒ химическое производство и др.

Полный перечень производств и видов работ, на которых ограничен труд женщин, определен в приказе Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н.

Важно! Женщины могут заниматься деятельностью, указанной в перечне, если работодатель создал для них безопасные условия труда, подтвержденные спецоценкой.

Подземные работы **разрешены** (ч. 1 ст. 253 ТК РФ) для женщин, если они:

- ☒ не связаны с выполнением физической работы;
- ☒ предусматривают санитарное и бытовое обслуживание;
- ☒ являются обучением или прохождением стажировки; (например, медперсонал).

2. НА РАБОТАХ, ТРЕБУЮЩИХ ПОДНЯТИЯ И ПЕРЕМЕЩЕНИЯ ТЯЖЕСТЕЙ



Предельно допустимые нормы поднятия и перемещения тяжестей женщинами вручную

(приказ Минтруда России от 14 сентября 2021 г. № 629н)

Вид работы	Предельный вес
Подъем и перемещение тяжестей:	
🏋️ до 2 раз в час	10 кг
🏋️ постоянно в течение смены	7 кг
Общий вес грузов, перемещаемых в течение каждого часа:	
🏋️ с рабочей поверхности	350 кг
🏋️ с пола	175 кг
Разовый подъем без перемещения	15 кг
В тележках/контейнерах	10 кгс

Исключение: спортсменки при подготовке к участию в спортивном мероприятии, если такие нагрузки необходимы и не запрещены женщине по состоянию здоровья в соответствии с медзаключением.

3. НА НЕКОТОРЫХ РАБОТАХ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Нельзя привлекать женщин в возрасте до 35 лет к работам, связанным с применением ядохимикатов, пестицидов и дезинфицирующих средств в растениеводстве, животноводстве, птицеводстве и звероводстве.

Женщины, работающие в сельской местности, **имеют право** (ст. 263.1 ТК РФ):

- ☒ на дополнительный выходной день в месяц без сохранения зарплаты;
- ☒ на сокращенную рабочую неделю до 36 часов с такой же зарплатой, как при полной рабочей неделе, если меньшая продолжительность для них не предусмотрена федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;
- ☒ на оплату труда в повышенном размере, если рабочий день разделен на части.

Женщины, работающие в районах Крайнего Севера или приравненных местностях, медицинские работники имеют право на сокращенную рабочую неделю – менее 40 часов.



ТРУДОВЫЕ ПРАВА БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН

БЕРЕМЕННАЯ РАБОТНИЦА ИМЕЕТ ПРАВО:

- ✓ на легкий труд с сохранением прежней зарплаты при наличии медицинского заключения (ст. 254 ТК РФ);
- ✓ неполное рабочее время по заявлению (медзаключение не требуется) (ст. 93 ТК РФ);
- ✓ посещение врача в рамках диспансеризации в рабочее время с сохранением заработка (ст. 254 ТК РФ);
- ✓ ежегодный отпуск перед отпуском по беременности вне графика, если она еще не была в отпуске в этом году.

БЕРЕМЕННУЮ ЖЕНЩИНУ НЕЛЬЗЯ:

- ✗ направлять в командировки;
- ✗ привлекать к работе в выходные и праздники;
- ✗ привлекать к вахтовой, ночной и сверхурочной работе;
- ✗ устанавливать испытательный срок;
- ✗ отзываться из отпуска и заменять дополнительный отпуск денежной компенсацией.

БЕРЕМЕННУЮ СОТРУДНИЦУ МОЖНО УВОЛИТЬ:

- ✓ по собственному желанию;
- ✓ по соглашению сторон;
- ✓ при ликвидации организации или прекращении деятельности ИП;
- ✓ если взяли по срочному договору на время отсутствия основного работника, а после его выхода у работодателя нет подходящей вакантной должности.

НЕЛЬЗЯ УВОЛИТЬ:

- ✗ при истечении срочного договора;
- ✗ за прогул.



ТРУДОВЫЕ ПРАВА ЖЕНЩИН С ДЕТЬМИ

ЖЕНЩИНА, ИМЕЮЩАЯ РЕБЕНКА, ИМЕЕТ ПРАВО:

- ✓ на неполный рабочий день или рабочую неделю по заявлению при наличии ребенка до 14 лет (ч. 2 ст. 93 ТК РФ);
- ✓ работу на условиях неполного рабочего времени или на дому во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком с сохранением права на получение пособия (ч. 3 ст. 256 ТК РФ);
- ✓ перевод на другую работу при невозможности выполнения прежней работы для женщин с детьми до 1,5 лет с сохранением заработка (ст. 254 ТК РФ);
- ✓ перерывы на кормление при наличии ребенка до 1,5 лет (ст. 258 ТК РФ);
- ✓ предоставление дополнительного отпуска без сохранения заработной платы матери двоих и более детей до 14 лет и матери ребенка-инвалида до 18 лет, если эта возможность установлена коллективным договором (ст. 263 ТК РФ);
- ✓ отпуск по уходу за ребенком до 3 лет (ст. 256 ТК РФ);

- ✓ отпуск в удобное время для многодетных матерей, если младшему ребенку еще нет 14 лет (ст. 262.2 ТК РФ);
- ✓ дополнительные выходные дни для матери ребенка-инвалида, женщин, работающих в сельской местности, и женщин с ребенком до 16 лет в районах Крайнего Севера.

НЕЛЬЗЯ ПРИВЛЕКАТЬ К РАБОТЕ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ И СВЕРХУРОЧНЫМ РАБОТАМ БЕЗ СОГЛАСИЯ:

- ✗ мать с ребенком до 3 лет;
- ✗ многодетную мать с младшим ребенком до 14 лет;
- ✗ одинокую мать с ребенком до 14 лет;
- ✗ мать, имеющую ребенка-инвалида до 18 лет.

НЕЛЬЗЯ УВОЛИТЬ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ:

- ✗ женщину с ребенком до 3 лет;
- ✗ единственного кормильца ребенка-инвалида до 18 лет;
- ✗ единственного кормильца ребенка до 3 лет в многодетной семье, где отец не работает.

Исключение: ликвидация организации или грубое нарушение трудовых обязанностей.

ТРУДОВЫЕ ПРАВА ОДИНОКИХ МАТЕРЕЙ

ОДИНОКАЯ МАТЬ ИМЕЕТ ПРАВО:

- ✓ на неполное рабочее время до исполнения ребенку 14 лет с пропорциональной оплатой (ст. 93 ТК РФ);
- ✓ отказ от командировок до исполнения ребенку 3 лет (ст. 259 ТК РФ);
- ✓ ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное время продолжительностью до 14 календарных дней до исполнения 14 лет ребенку и при условии, что это установлено коллективным договором (ст. 263 ТК РФ).

Нельзя уволить по инициативе работодателя одинокую мать с ребенком до 16 лет или ребенком-инвалидом до 18 лет (ч. 4 ст. 261 ТК РФ).

Исключения:

- ➔ ликвидация предприятия или прекращение деятельности ИП;
- ➔ нарушение трудовой дисциплины и должностных обязанностей;
- ➔ предоставление ложных сведений во время трудоустройства;
- ➔ совершение педагогом аморального проступка либо использование методов воспитания, связанных с физическим или психическим насилием.

■ СЛУЖБА ПРАВОВОГО КОНСАЛТИНГА



ОТВЕТ ПОДГОТОВИЛА:
АННА ШЕРШНЕВА,
эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ,
советник государственной гражданской службы
РФ 2-го класса

Может ли главный бухгалтер госучреждения подписывать по доверенности платежные документы одновременно и за директора, и за себя?

Включение в карточку образцов подписей лиц, не являющихся единоличным исполнительным органом юрлица, наделяет их правом распоряжаться его денежными средствами. При этом карточка образцов подписей представляет собой особую форму доверенности, подтверждающей соответствующие полномочия в целях осуществления платежных операций банком или органом, в котором организации открыты лицевые счета ([п. 5.1 Инструкции Банка России № 204-И](#), [пп. 16, 46, 93 и 120 Порядка № 21н](#)).

Порядок открытия и ведения лицевых счетов устанавливает Федеральное казначейство ([ст. 166.1 БК РФ](#)) либо финорган субъекта РФ (муниципального образования) в соответствии с общими требованиями, установленными Федеральным казначейством ([п. 9 ст. 220.1 БК РФ](#)). Возможные сочетания подписей лиц, наделенных правом подписи, необходимых для исполнения платежных документов прямых участников системы казначейских платежей, установлены [п. 4.11 Правил № 20н](#). По общему правилу право первой подписи принадлежит руководителю

прямого участника (иному лицу, имеющему в соответствии с законодательством РФ право действовать от имени прямого участника без доверенности) и (или) иным уполномоченным им лицам, а право второй подписи – главному бухгалтеру и (или) иным уполномоченным лицам. При этом случаи, в которых платежные документы клиентов Федерального казначейства могут быть подписаны одной подписью, также прямо предусмотрены положениями [п. 4.11 Правил № 20н](#). Однако речь идет о подписи того лица, которому предоставлено право первой подписи.

Полномочия всех лиц, которым руководитель клиента предоставляет право первой и (или) второй подписи, при осуществлении ЭДО подтверждаются в электронной форме в машиночитаемом виде ([ст. 17.2 Закона № 63-ФЗ](#)). Соответственно, полномочия главбуха на подписание платежных документов в любом случае подтверждаются доверенностью – либо в машиночитаемом виде, либо карточкой образцов подписей. Несмотря на упоминание главбуха в качестве лица, наделенного правом второй подписи, безусловным единоличным правом на распоряжении денежными средствами он не обладает. Соответствующим правом наделен руководитель – он действует от имени учреждения без доверенности как должностное лицо, выполняющее организационно-распорядительные и административно-хозяйственные функции: утверждает внутренние документы, издает приказы, распределяет полномочия по распоряжению средствами и несет ответственность за недобросовестные или неразумные действия ([п. 1 ст. 53.1 ГК РФ](#)). В случаях недобросовестного и (или) неразумного осуществления обязанностей по выбору и контролю за действиями (бездействием) представителей, контрагентов по гражданско-правовым договорам, работников юрлица, а также ненадлежащей организации системы управления директор отвечает перед юрлицом за причиненные в результате этого убытки ([п. 3 ст. 53 ГК РФ](#)). При оценке подобных действий (бездействия) директора суды должны учитывать, входили или должны ли были входить в круг непосредственных обязанностей директора такие

выбор и контроль, в том числе не были ли направлены действия директора на уклонение от ответственности путем привлечения третьих лиц. О недобросовестности и неразумности действий (бездействия) директора, помимо прочего, могут свидетельствовать нарушения им принятых в этом юрлице обычных процедур выбора и контроля ([п. 5 постановления Пленума ВАС РФ № 62](#)).

В отличие от положений [п. 3 ст. 9 Закона № 129-ФЗ](#), [Закон № 402-ФЗ](#) не содержит требований о том, что документы, которыми оформляются хозяйственные операции с денежными средствами, в обязательном порядке подписываются двумя лицами: не только руководителем, но и главбухом. Согласно положениям профстандарта «Бухгалтер», проведение финансового анализа, бюджетирование и управление денежными потоками относится к числу трудовых функций главного бухгалтера. Предполагается, что главбух осуществляет руководство работой по управлению финансами исходя из стратегических целей и перспектив развития экономического субъекта, в связи с чем предоставление ему права второй подписи вполне обоснованно. Соответственно, главбух, как лицо, наделенное правом второй подписи, подписывая платежный документ, подтверждает законность осуществления расходной операции по результатам внутреннего контроля, проведенного в рамках своих должностных полномочий. Цель такого контроля – исключить риски злоупотреблений и предотвратить конфликт интересов у лиц с правом первой подписи. Наделение главного бухгалтера правом первой подписи, напротив, создает дополнительные риски злоупотреблений именно со стороны главбуха, из-за чего в таком решении руководителя могут усматриваться признаки недобросовестного и (или) неразумного поведения.

При выборе лиц, которые могут быть наделены правом первой подписи, руководителю учреждения целесообразно руководствоваться принципом функциональной независимости, который будет выражаться в исключении рисков возникновения конфликта интересов у лиц с правом первой и второй подписи.

■ ЗАКОНОПРОЕКТ

В ГОСДУМУ ВНЕСЕН ЗАКОНОПРОЕКТ О РЕФОРМИРОВАНИИ ИНСТИТУТА БАНКРОТСТВА

Законопроект с обширными поправками в закон о банкротстве ([проект федерального закона № 1188799-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О несостоятельности \(банкротстве\)» и отдельные законодательные акты Российской Федерации в части предупреждения банкротства и расширения возможностей финансового оздоровления»](#)) направлен, как отмечают разработчики, на усиление реабилитационной составляющей института банкротства при одновременном сокращении сроков проведения ликвидационной процедуры. Он предусматривает множество нововведений:

- механизм добанкротной санации, предполагающий заключение должником соглашений о санации с одним или несколькими кредиторами, – гибкий инструмент предупреждения банкротства, направленный на создание условий для добровольной реструктуризации обязательства;

- возможность подачи заявления о введении реструктуризации долгов, а не банкротстве (одновременно вводится новая процедура банкротства юридических лиц – реструктуризация долгов);
- создание регистра арбитражных управляющих для повышения прозрачности и доверия к институту арбитражных управляющих и СРО, обеспечения достоверности сведений об арбитражных управляющих и их деятельности, обеспечения возможности применения на основе этого регистра механизмов случайного выбора арбитражных управляющих при инициировании дела о банкротстве уполномоченным органом и должником в целях повышения гарантий независимости арбитражных управляющих;
- реформирование системы СРО арбитражных управляющих (дифференциация их на группы в зависимости от количества членов и размера компенсационного фонда, хранение средств компенсационного фонда СРО на счетах в банках с возможностью ускоренного возмещения за счет этих средств убытков по истечении установленного срока).

В законопроекте содержится множество иных новшеств. В случае принятия поправки вступят в силу через год после официального опубликования. Предусмотрен ряд переходных положений. ■

■ ПРЕЦЕДЕНТ

ВС РФ: ИСКЛЮЧЕНИЕ ИЗ РЕЕСТРА СУБЪЕКТОВ МСП НЕ ЛИШАЕТ ПРАВА НА ЛЬГОТЫ, ЕСЛИ ФАКТИЧЕСКИЕ КРИТЕРИИ СОБЛЮДЕНЫ

Налогоплательщик (микропредприятие) применял пониженный тариф как субъект малого и среднего предпринимательства (МСП), но был временно исключен из реестра из-за непредставления держателем реестра акционеров учредителя общества в срок сведений, предусмотренных [частью 6.1 статьи 4.1 Федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ](#).

По мнению налогового органа, общество не имело права на применение пониженных тарифов взносов, поскольку не обладало статусом субъекта МСП в связи с отсутствием о нем сведений в реестре МСП. Налогоплательщик оспорил решение налогового органа о взыскании недоимки по страховым взносам. Суды двух инстанций поддержали налоговиков.

Однако Судебная коллегия по экономическим спорам Верховного Суда РФ ([определение от 17 апреля 2026 г. № 301-ЭС25-12096 по делу № А11-11716/2024](#)) указала, что для применения пони-

женных тарифов страховых взносов, установленных для субъектов МСП, ключевым является фактическое соответствие критериям, определенным [Законом № 209-ФЗ](#), а не только наличие сведений в Едином реестре субъектов МСП. Исключение из реестра носит учетно-информационный характер и не является безусловным основанием для отказа в применении льгот.

Суды предыдущих инстанций не учли, что законодательство о налогах и сборах основывается на принципах равенства и недопустимости дискриминационного налогообложения. Льготы должны толковаться так, чтобы дифференциация прав плательщиков осуществлялась по объективным и разумным критериям, отвечающим цели господдержки.

В данном случае, несмотря на временное исключение из реестра, общество могло фактически соответствовать критериям МСП. Суды должны были исследовать и оценить фактическое соответствие общества этим критериям, а не ограничиваться фактом отсутствия в реестре. Кассационная жалоба удовлетворена, судебные акты отменены, дело направлено на новое рассмотрение. ■

Отсканируйте QR-код
и ознакомьтесь
подробнее
с документом



Представляем советы по эффективному использованию возможностей информационно-правового обеспечения ГАРАНТ при решении конкретных правовых вопросов.

■ СОВЕТЫ РАЗРАБОТЧИКА

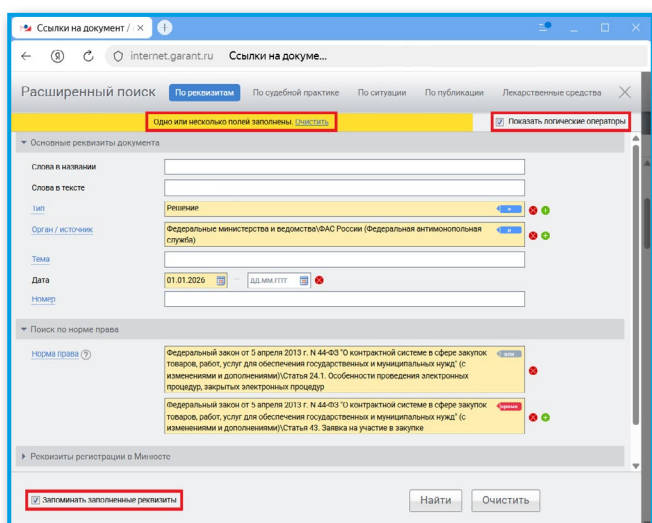
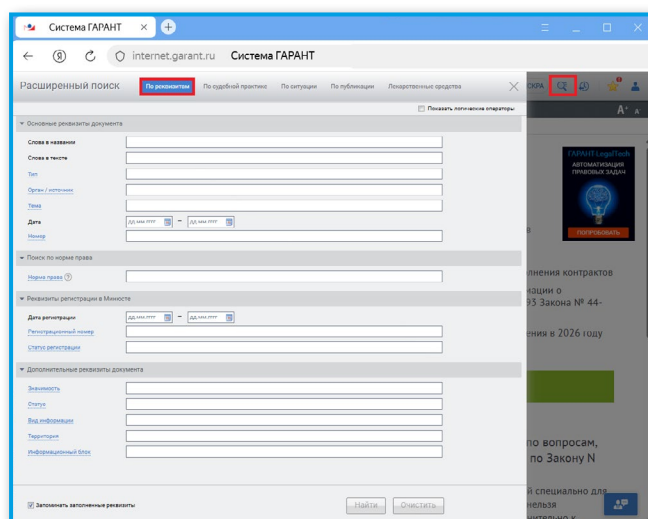
КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТЫ ПО РЕКВИЗИТАМ?

Поиск по реквизитам в системе ГАРАНТ позволяет быстро находить нужный документ по имеющейся о нем информации (номер, дата, принявший орган и другие реквизиты).

Как найти в системе ГАРАНТ?



- ➔ Чтобы открыть **Поиск по реквизитам**, нажмите на панели инструментов кнопку **Расширенный поиск** и выберите вкладку **По реквизитам**.
- ➔ Карточка поиска состоит из 4 разделов, которые заполняются в зависимости от известной вам информации о документе.
- ➔ Если необходимо найти документы, в которых упоминается конкретный закон или его статья, воспользуйтесь разделом **Поиск по норме права**.
- ➔ В карточку поиска можно добавлять новые строки. Например, когда нужно указать несколько органов, принявших документ, или несколько норм права, на которые ссылаются искомые документы. Для этого после ввода первого критерия нажмите на **+** справа от строки.



- ➔ Для более точного поиска используйте логические операторы. Они позволяют комбинировать реквизиты документа, чтобы получить именно ту подборку, которая требуется для решения вашей задачи. Чтобы воспользоваться ими, поставьте галочку в чекбоксе **Показать логические операторы**. Логический оператор **или** применяется, когда необходимо соответствие хотя бы одному из условий, **и** позволяет найти документы, которые одновременно соответствуют всем указанным критериям, **кроме** исключает из поиска документы, содержащие определенный признак.
- ➔ Если поставить галочку в чекбоксе **Запоминать заполненные реквизиты**, можно будет повторно использовать сохраненный запрос при следующем обращении к **Поиску по реквизитам**.
- ➔ Если необходимо очистить одно или несколько полей, нажмите **✖** справа от строки. Чтобы обновить всю карточку, воспользуйтесь кнопкой **Очистить**.

АВТОМАТИЧЕСКИЙ ПОИСК И АНАЛИЗ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ

Аналитическая система «Сутяжник»® – автоматизированный сервис по интеллектуальному подбору судебной практики, соответствующей содержанию и тематике загруженных документов.

Как найти в системе ГАРАНТ?



Аналитическая система «Сутяжник»
Интеллектуальный подбор и анализ судебной практики

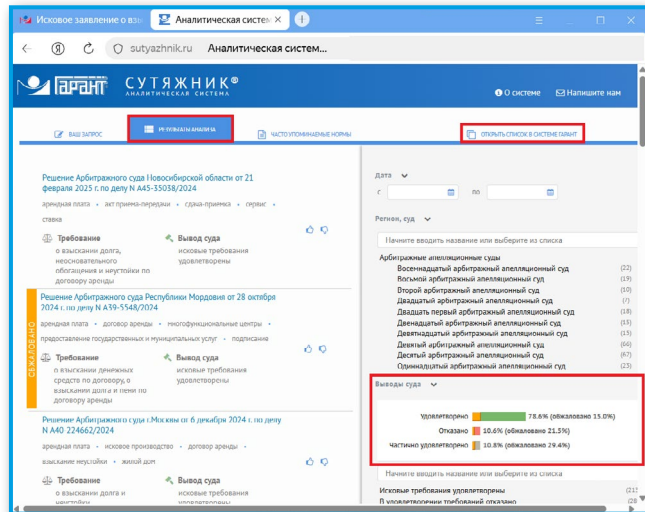
➔ Для перехода к системе «Сутяжник»® используйте ссылки на вкладках **Все решения**, **Судебная практика**, сервисное меню или ссылки в профессиональном меню **Универсальной страницы**, **Страницы юриста**, **Страницы кадровика**.

➔ В поле ввода скопируйте или загрузите документ, в котором подробно изложена правовая проблема. Текст также можно ввести вручную. Далее выберите вид судопроизводства и нажмите кнопку **Анализировать практику**.

Обратите внимание: в «Сутяжник»® можно загружать файлы форматов TXT, DOCX, RTF, PDF, JPG, PNG, TIFF, WebP, HTML, HEIC, а также экспортировать иски, претензии и жалобы, составленные с помощью **Конструктора правовых документов**.

➔ Результатом анализа будут судебные решения, которые наиболее точно соответствуют специфике интересующего дела. Быстро проанализировать их список помогут указанные после заголовков ключевые темы, исковые требования, выделенные цветом выводы судов. Если решение арбитражного суда было обжаловано, оно отмечено оранжевым маркером. Найденные документы открываются на фрагменте, наиболее полно соответствующем запросу.

➔ Результаты анализа выводов судов представлены справа в виде цветовой диаграммы.



➔ Чтобы лучше подготовиться к судебному разбирательству, используйте вкладку **ЧАСТО УПОМИНАЕМЫЕ НОРМЫ**. Здесь собраны документы, на которые чаще всего ссылались спорящие стороны и опирались судьи при вынесении найденных решений.

➔ Вы можете продолжить работу со списком полученной судебной практики, открыв его в системе ГАРАНТ. Для этого, находясь на вкладке **Результаты анализа**, нажмите на соответствующую ссылку в правом верхнем углу экрана. Список откроется в **Банке судебной практики**.

ВСЕРОССИЙСКИЕ СПУТНИКОВЫЕ ОНЛАЙН-СЕМИНАРЫ

1 ИЮЛЯ

Чамкина Н.С.

«НДС-2026: последние изменения, отдельные вопросы исчисления и уплаты налога».

2 ИЮЛЯ

Голуб Н.В.

«Способы закупок по 223-ФЗ».

3 ИЮЛЯ

Шкловец И.И.

«Практика трудового законодательства».

8 ИЮЛЯ

Смирнова Т.С.

«Электронный документооборот в 2026 году. Новые обязательные требования законодательства к грузоперевозкам и экспедиторской деятельности».

9 ИЮЛЯ

Жижерина Ю.Ю.

«Проходим проверку военкомата с минимальными рисками».

10 ИЮЛЯ

Кузнецов К.В.

«Практика эффективных закупок. Определение лучшего предложения: порядок оценки заявок».

14 ИЮЛЯ

Голуб Н.В.

«Методы определения начальной (максимальной) цены договора по 223-ФЗ».

16 ИЮЛЯ

Голуб Н.В.

«Договоры по 223-ФЗ».

17 ИЮЛЯ

Ермолаева Н.П.

«Определение и обоснование НМЦК при осуществлении строительных закупок».

20 ИЮЛЯ

Созаева Д.А.

«Рассмотрение заявок в конкурентных закупках по 44-ФЗ».

21 ИЮЛЯ

Голуб Н.В.

«Управление качеством закупок по 223-ФЗ».

22 ИЮЛЯ

Басов В.А.

«Организация контрольно-надзорной деятельности в области пожарной безопасности».

23 ИЮЛЯ

Суворов Е.Д.

«Цифровизация гражданского оборота».

24 ИЮЛЯ

Шаркаева О.А.

«Налоговая реформа 2026 года – на что обратить особое внимание».

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ

Гамазин О.Е., Сазанович А.Н.

«Интенсив для руководителей».

ДЛЯ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ

Пименов В.В.

«Бухгалтер бюджетной сферы (код А). Нефинансовые активы. Расчеты. Обязательства».

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ

Пименов В.В.

«Главный бухгалтер бюджетной сферы (код В). Новое в учете и отчетности. Налоги. Планирование. Контроль».

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ

Пименов В.В.

«Актуальные вопросы финансового контроля в бюджетной сфере».

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ

Волгина Ю.Н.

«Бухгалтер бюджетной сферы по расчету заработной платы».

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ

Пименов В.В.

«Экономист по планированию финансово-хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения».

ДЛЯ ВСЕХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ОБРАБАТЫВАЮЩИХ ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ

Брагинцев А.Ю., Смирнова К.М.

«Персональные данные».

СПЕЦИАЛИСТАМ В СФЕРЕ ЮРИСПРУДЕНЦИИ В ОБЛАСТИ ЗАКУПОК СОВМЕСТНО С АО «СБЕРБАНК-АСТ»

10 ИЮЛЯ

Рыжова Н.Б., Милонаец О.В.

«Юрист в закупочной деятельности».

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ

Кузнецов К.В., Песегова Т.Н., Бижоев Б.М.

«Государственные и муниципальные закупки (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013): теория и практика».

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ

Исютин-Федотков Д.В., Кузнецов К.В., Песегова Т.Н., Бижоев Б.М.

«Закупки товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011): теория и практика».

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ

Голуб Н.В.

Авторский курс «Интенсив по 223-ФЗ для начинающих специалистов по закупкам».

ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ

Воробьева Е.В., Смирнова Т.С., Иванус И.И.

«Бухгалтерский и налоговый учет в коммерческих организациях: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ, РАЗРАБОТАННЫЕ СОВМЕСТНО С АО «АСТ ГОЗ»

22 ИЮЛЯ

Бижоев Б.М., Янкевич Е.А.

«Госзаказ и закрытые торги. Основные особенности и правила».

ДЛЯ КАДРОВИКОВ

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ

Андреева В.И., Шкловец И.И.

«Правовое регулирование трудовых отношений и кадрового делопроизводства: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1 ИЮЛЯ

Жижерина Ю.Ю., Давыдов И.О.

«Общие вопросы охраны труда. Функционирование системы управления охраной труда в организации».

1 ИЮЛЯ

Литвинов В.В., Давыдов И.О., Бойко И.И., Мишакова Ю.В.

«Оказание первой помощи при несчастных случаях на производстве. Использование (применение) средств индивидуальной защиты».

1 ИЮЛЯ

Жижерина Ю.Ю., Давыдов И.О.

«Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации, и оценки профессиональных рисков».

1 ИЮЛЯ

Жижерина Ю.Ю., Литвинов В.В., Давыдов И.О., Бойко И.И., Мишакова Ю.В.

«Охрана труда в организации».

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ, РАЗРАБОТАННЫЕ СОВМЕСТНО С АО «СБЕР А»

6, 7 ИЮЛЯ

Рыжова Н.Б.

«О контрактной системе в сфере закупок».

13, 15 ИЮЛЯ

Рыжова Н.Б., Носова Е.Е.

«О корпоративном заказе (в соответствии с положениями № 223-ФЗ от 18.07.2011)».

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ

Жижерина Ю.Ю., Андреева В.И.

«Актуальные вопросы ведения воинского учета. Бронирование военнообязанных».

ДЛЯ ЮРИСТОВ

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ**Витрянский В.В., Суворов Е.Д., Потихонина Ж.Н.**

«Актуальные проблемы несостоятельности (банкротства) юридических лиц».

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ**Витрянский В.В., Мазуров А.В., Сарбаш С.В.**

«Реформа ГК РФ по вопросам обязательственного и вещного права».

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ**Витрянский В.В., Ломакин Д.В., Маковская А.А., Сарбаш С.В., Суханов Е.А.**

«Реформа корпоративного права».

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ**Витрянский В.В., Сарбаш С.В., Бевзенко Р.С.**

«Правовое регулирование договорных обязательств».

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ**Витрянский В.В., Сарбаш С.В.**

«Гражданско-правовые обязательства: общие положения, порядок исполнения обязательств и ответственность за нарушение обязательств».

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ**Ралько В.В., Носков И.Ю., Первухина С.И., Сорокина А.А.**

«Soft Skills юриста».

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ**Витрянский В.В., Мазуров А.В., Сарбаш С.В., Маковская А.А., Егоров А.В., Феоктистов В.А., Бевзенко Р.С.**

«Правовой режим недвижимого имущества и сделок с ним».

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ**Калятин В.О.**

«Новации законодательства в области интеллектуальной собственности. Интеллектуальная собственность в цифровой экономике».

17 ИЮЛЯ**Хольгер Цшайге**

«Legal Tech: от анализа до внедрения».

ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ

ДЛЯ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ**Пименов В.В., Шершнева А.А., Пашак В.А., Фадеева И.В., Сульдякина В.П., Суховерхова А.Н., Разрезова Т.Ю.**

«Главный бухгалтер организации бюджетной сферы: составление и представление отчетности» (код В).

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ**Пименов В.В., Шершнева А.А., Суховерхова А.Н., Разрезова Т.Ю.**

«Бухгалтер бюджетной сферы» (код А).

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ**Пименов В.В., Волгина Ю.Н., Шершнева А.А., Разрезова Т.Ю.**

«Бухгалтер бюджетной сферы по расчету зарплат».

ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ**Титова Е.П.**

«Бухгалтерский и налоговый учет в коммерческих организациях».

ДЛЯ ЮРИСТОВ

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ**Витрянский В.В., Мазуров А.В., Феоктистов В.А., Сарбаш С.В., Бевзенко Р.С.**

«Реформа ГК РФ по вопросам обязательственного и вещного права».

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ**Суханов Е.А., Егоров А.В., Маковская А.А., Витрянский В.В., Суворов Е.Д., Шиткина И.С., Ломакин Д.В.**

«Реформа корпоративного права».

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ**Трефилова Т.Н., Кузнецов К.В., Федоров А.А., Пименов В.В., Песегова Т.Н., Бижоев Б.М.**

«Управление государственными и муниципальными закупками».

7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ**Голуб Н.В.**

Авторский курс «Интенсив по 223-ФЗ для начинающих специалистов по закупкам».

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ,
РАЗРАБОТАННЫЕ СОВМЕСТНО
С АО «СБЕР А»**6, 7 ИЮЛЯ****Рыжова Н.Б.**

«Управление закупками для государственных и муниципальных нужд (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013)».

6, 7, 13, 15 ИЮЛЯ**Рыжова Н.Б., Носова Е.Е.**

«Управление закупками для государственных и муниципальных нужд (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013) и корпоративными закупками (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011)».

СПЕЦИАЛИСТ ПО ПОЖАРНОЙ
ПРОФИЛАКТИКЕ**7, 14, 21, 28 ИЮЛЯ****Басов В.А., Рассадников Д.Н., Самошин Д.А., Клименти Н.Ю.**

«Специалист по пожарной профилактике» (в соответствии с Приложением № 5 Приказа № 596 МЧС России).

КРУГЛЫЙ СТОЛ ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, РУКОВОДИТЕЛЕЙ, АДВОКАТОВ,
НАЛОГОВЫХ ЮРИСТОВ«АКТУАЛЬНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ НАЛОГОВОГО КОНТРОЛЯ:
ВЗГЛЯД В ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ»

31 ИЮЛЯ

СПИКЕРЫ:

Крысанов Олег Олегович

Адвокат по уголовным делам коррупционной и экономической направленности, Адвокатская палата Московской области.

Ломакин Дмитрий Валерьевич

Советник государственной гражданской службы РФ 3-го класса, юрист, налоговый консультант.

Челноков Дмитрий Михайлович

Управляющий партнер юридической фирмы «Формула согласия», советник госслужбы 3-го класса в отставке, старший налоговый консультант.

Кошкин Даниил Владимирович

Главный государственный налоговый инспектор отдела выездных налоговых проверок, советник государственной гражданской службы 3-го класса.

ТЕМЫ:

- 1 Как начинается налоговая проверка, как протекает, чем заканчивается.
- 2 Как обжаловать решения налоговиков в суде и ФНС.

- 3 Проблемы привлечения уголовной ответственности.
- 4 Взыскание задолженности с руководителя и бенефициаров в рамках банкротства.

■ НА ДОСУГЕ

Летом компетентность работников бывает двух видов:

1. Я не знаю, я завтра в отпуск ухожу.
2. Я не знаю, я только что из отпуска вышел.

– Дорогая, посмотри, какой замечательный сад камней я выстроил за время твоего отпуска! Ты даже не представляешь, какой осторожности требовало создание верхушки, чтобы не обрушить всю пирамиду.

– Во-первых, это не совсем камни. А во-вторых, мог бы за месяц хотя бы раз и помыть посуду!

– Люди, которые пьют магний, посоветуйте: какой?
– Односолодовый.

– Я сегодня проспал и опоздал на работу!
– Ты что, будильник не завел?
– Я его завел три года назад, но эта наглая морда сегодня почему-то решила не мяукать в шесть утра!

99% всех людей, перебив посуду, оборачиваясь на плиту, думают: «Блин, еще и сковородка!»

– Вы довольны своим новым секретарем? – спрашивают директора.

– Ой, и не спрашивайте! За короткое время она так организовала работу секретариата, что, кроме нее, никто ничего понять не может. Я ее теперь даже уволить не могу...

– Есть две новости, Ватсон, одна хорошая, вторая не очень. С какой начать?

- С хорошей, Холмс.
- К нам едут две леди.
- А какая не очень, Холмс?
- Обе не очень.

Муж собрался с друзьями в Турцию – «отдохнуть без жен». Я погоревала, погоревала да и решила ему помочь – чемодан собрать, а то вдруг что забудет. Положила все самое необходимое: плавки на два размера больше, носки с дырками, полинявшие футболки и папин дачный спортивный костюм...

Муж и жена собираются в отпуск.

- Детей отправим к маме, – говорит жена.
- Собаку и попугая отдадим тете Лене.
- Кошку возьмет дворник.

Муж задумчиво смотрит в окно.

– Если в квартире будет так тихо, зачем вообще уезжать?

– Привет. Прости, что долго не писал, весь в запаре. Слушай, мы тут уезжаем на две недели, можно у вас кота оставить?

– Так вы еще прошлого не забрали.
– Блин... а мы его год искали, а потом нового завели.

Этим летом бабушка в деревне нарадоваться не могла, как я аккуратно все дрова в сарае сложил. Помнят еще руки старые навыки «Тетриса».

Купила семья квартиру. Стали делать ремонт. Жена мужу говорит:

– Сходи к соседям снизу, спроси, сколько они рулонов обоев покупали, когда делали свой ремонт.

Он пошел, ему сказали:

– Двадцать.

Купили, стали клеить. 6 рулонов осталось. Муж злой, снова идет к соседям:

– Вам че, сволочи, сказать правду было сложно? У нас 6 рулонов осталось!
– И у нас 6 осталось.

Сидит бабка на базаре, торгует яблоками.

– Яблочки, яблочки с Чернобыля!

Мужик говорит: «Ты, бабуля, молчи, что они с Чернобыля, кто-же у тебя их возьмет».

– Берут, милоч, кто начальнику, кто теще!

– Папа, а почему мы едим картошку в мундире, а наши соседи постоянно жарят шашлыки?

– А это, сынок, потому что они лентяи. Они не хотят ее сажать, окучивать и собирать колорадского жука.



Microone / Фотобанк 123RF.com



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
РЕШЕНИЯ**

8 (495) 125 25 95

г. Москва, ул. Научный проезд, д. 19
www.garant-pr.ru | info@garant-pr.ru

