

# ВЕСТИ ГАРАНТА

СПЕЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ  
ДЛЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ  
ИПО ГАРАНТ



5

УТОЧНЕН ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ  
СРОКА ДАВНОСТИ ПРИВЛЕЧЕНИЯ  
К АДМИНИСТРАТИВНОЙ  
ОТВЕТСТВЕННОСТИ

3

ОГРАНИЧЕН РАЗМЕР  
СРЕДНЕГО ДНЕВНОГО  
ЗАРАБОТКА  
ДЛЯ ОПЛАТЫ  
БОЛЬНИЧНОГО

7

УТВЕРЖДЕНЫ ФОРМЫ  
ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ  
ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ ВИЗИТОВ

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ



Июнь 2023 года

## ■ ПРАВОВОЙ КАЛЕНДАРЬ

Распространяется  
в рамках информационно-правового  
обеспечения ГАРАНТ.

Учредитель:  
ООО «НПП «Гарант-Сервис»

Главный редактор:  
Вероника Кузнецова

Над номером работали:  
Лариса Амирова, Марина Андреева,  
Алина Безгодова, Екатерина Данилова,  
Любовь Корнакова, Людмила Монетова,  
Ирина Олейник, Мария Рогова, Елена Урумова

Литературный редактор:  
Ольга Ромицина

Дизайн и верстка:  
Татьяна Арклис  
Игорь Князев

Адрес редакции:  
119234, г. Москва,  
Ленинские горы, д. 1, стр. 77, Центр  
информационных технологий МГУ.  
Тел.: 8 (495) 647-62-38,  
E-mail: vesti@garant.ru.  
Издание зарегистрировано  
в Росохранкультуре 13.03.2006,  
рег. № ФС77-23665.

Отпечатано в ООО «Андопа пресс».  
Адрес типографии: 129345, г. Москва,  
ул. Осташковская, д. 14, стр. 18.  
Подписано в печать 05.05.2023.  
Тираж 15 550 экз., распространяется бесплатно.

© ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-  
УНИВЕРСИТЕТ», 2023. Система ГАРАНТ  
выпускается с 1990 года. Компания «Гарант»  
и ее партнеры являются участниками  
Российской ассоциации правовой информации  
ГАРАНТ.

Фото на обложке:  
© Ligados / Фотобанк Фотодженика



vk.com/garant\_news



ok.ru/garant1990



t.me/garantnews



dzen.ru/garant.ru

### 17 ИЮНЯ

Вступает в силу [Федеральный закон от 18 марта 2023 г. № 62-ФЗ](#) «Об особенностях правового положения граждан Российской Федерации, имеющих гражданство Украины».

Принят закон об особенностях правового положения граждан России, которые имеют гражданство Украины. Такие лица будут считаться не имеющими гражданства Украины со дня подачи в орган МВД заявления о нежелании состоять в гражданстве Украины. В дальнейшем им запрещается использовать паспорт гражданина Украины. При выявлении таких фактов заявление будет считаться недействительным, а гражданин – имеющим гражданство Украины. Повторно подать заявление можно не ранее чем через 10 лет.

### 29 ИЮНЯ

Вступает в силу [Федеральный закон от 28 июня 2022 г. № 193-ФЗ](#) «О внесении изменений в часть четвертую Гражданского кодекса Российской Федерации».

Расширен круг правообладателей товарных знаков. После вступления закона в силу собственные товарные знаки смогут регистрировать граждане, включая самозанятых. Соответственно, у последних появится дополнительный инструмент для развития личных брендов.

Изменения позволят обеспечить равенство правового положения российских и иностранных граждан в части возможности осуществления ими исключительных прав на товарный знак (поскольку в настоящее время регистрация товарного знака на имя физических лиц допускается в ряде иностран-

ных государств, в связи с чем иностранные заявители оказываются наделенными правом регистрации товарного знака в РФ без подтверждения статуса, соответствующего ИП).

Помимо этого, поправками предусматривается обязательная регистрация в Роспатенте залога исключительного права на зарегистрированную программу для ЭВМ или базу данных. Эти поправки направлены на обеспечение дополнительных гарантий для кредиторов (в первую очередь банков), осуществляющих кредитование под залог интеллектуальной собственности.

### 29 ИЮНЯ

Вступает в силу [Приказ Федеральной налоговой службы от 14 декабря 2022 г. № ЕД-7-8/1195@](#) «О внесении изменений в приложения к приказу Федеральной налоговой службы от 19.03.2019 № ММВ-7-8/144@».

Законодательством установлена очередность взыскания денежных средств на уплату налогов: сначала долги по налогам в принудительном порядке взыскиваются с рублевых счетов налогоплательщика и лишь затем, при отсутствии или недостаточности средств, – с валютных счетов. Если по-прежнему не хватает средств, то налоговые органы выписывают поручение на продажу драгоценных металлов.

ФНС скорректировала формы и форматы поручений на продажу инвалюты и драгоценных металлов с соответствующих счетов налогоплательщика. Изменения внесены в связи с разделением налоговых органов полномочиями и обязанностями по взысканию задолженности с валютного счета и счета (вклада) в драгоценных металлах, в том числе физлица, не являющегося ИП, а также с введением ЕНС. ■

## ■ НАЛОГИ И БУХУЧЕТ

### ОБЩИЕ ВОПРОСЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ И БУХУЧЕТА

#### Ограничен размер среднего дневного заработка для оплаты больничного

Внесены изменения в Закон № 255-ФЗ, устанавливающие предельный размер среднего дневного заработка для исчисления пособия по временной нетрудоспособности в тех же параметрах, что и для декретных выплат (ранее Законом № 255-ФЗ была установлена предельная величина среднего дневного заработка только для пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком).

Теперь средний дневной заработок для исчисления пособий по временной нетрудоспособности не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов, установленных в соответствии с Законом № 212-ФЗ (за период по 31.12.2016 включительно) и (или) в соответствии со ст. 421 НК РФ (начиная с 01.01.2017) на два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности.

См. [Федеральный закон от 3 апреля 2023 г. № 98-ФЗ «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и статьи 14 и 16 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»](#).

#### Ставки платы за НВОС в 2023 году повышены

Установлено, что в 2023 году будут применяться:

- ставки платы за негативное воздействие на окружающую среду, утвержденные постановлением Правительства РФ от 13.09.2016 № 913 на 2018 год, с использованием дополнительно к иным коэффициентам коэффициента 1,26;

- ставка платы за выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух стационарными источниками в отношении пыли каменного угля, составляющая 71,21 рубля за тонну.

В 2022 году применялись коэффициент 1,19 и ставка 67,12 рубля за тонну соответственно.

См. [Постановление Правительства РФ от 20 марта 2023 г. № 437 «О применении в 2023 году ставок платы за негативное воздействие на окружающую среду»](#).

#### Появился ФСБУ «Инвентаризация»

До сих пор у инвентаризации не существовало ни стандарта, ни ПБУ: мероприятия проводились на основании Методических указаний по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утвержденных приказом Минфина России от 13.06.1995 № 49.

Новый стандарт ФСБУ 28/2023 устанавливает требования к инвентаризации активов и обязательств экономических субъектов, за

исключением организаций бюджетной сферы, а также случаи, сроки, порядок обязательного проведения инвентаризации и перечень объектов бухгалтерского учета, подлежащих инвентаризации при ее обязательном проведении. Для каждого случая предусмотрены конкретные даты проведения инвентаризации и отражения ее результатов. Также установлены правила отражения результатов инвентаризации в бухгалтерском учете.

Стандарт применяется с 1 апреля 2025 года. Организация может принять решение о его досрочном применении.

См. [Приказ Минфина России от 13 января 2023 г. № 4н «Об утверждении Федерального стандарта бухгалтерского учета ФСБУ 28/2023 «Инвентаризация»](#).

См. [Информационное сообщение Минфина России от 12 апреля 2023 г. № ИС-учет-44](#).

#### Юрлиц оценят на базе личного кабинета

Методикой предусмотрено проведение двухэтапной оценки финансово-хозяйственного состояния юридического лица по его запросу, направляемому через личный кабинет налогоплательщика.

На первом этапе проверяется одновременное соответствие заявителя 12 критериям, в том числе отсутствие противоречий (несоответствий) в его налоговых декларациях по НДС за четыре налоговых периода, предшествующих последнему окончательному налоговому периоду по НДС, а также отсутствие по состоянию на начало месяца проведения оценки задолженности по обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы РФ, превышающей 1% от величины активов предприятия, и не менее 3000 рублей.

На втором этапе осуществляется оценка параметров финансово-хозяйственного состояния по 13 критериям, в том числе соответствие уровня зарплаты сотрудников средней зарплате по отрасли, а также уровень налоговой нагрузки (не менее 75% от среднего уровня для вида деятельности).

Результаты отражаются в выписке, сформированной на базе интерактивного сервиса «Личный кабинет налогоплательщика юридического лица» АИС «Налог-3», в печатной форме в формате PDF с электронной подписью должностного лица. При несогласии с результатами юрлицо вправе направить в инспекцию запрос о корректировке сведений, содержащихся в выписке.

См. [Приказ Федеральной налоговой службы от 24 марта 2023 г. № ЕД-7-31/181@ «Об утверждении Методики проведения оценки юридического лица на базе интерактивного сервиса «Личный кабинет налогоплательщика юридического лица» АИС «Налог-3»](#).

#### Известны контрольные соотношения для уведомлений об исчисленных налогах

В целях снижения административной нагрузки налогоплательщиков, а также уменьшения ошибочных начислений по уведомлениям об исчисленных суммах налогов, авансовых платежей по налогам, сборов, страховых взносов разработаны контрольные соотношения формы



© lunamarina / Фотобанк Фотодженика

уведомления. Они сгруппированы по видам наиболее распространенных ошибок, которые выявила ФНС, проведя анализ заполнения уведомлений об исчисленных суммах налогов. Также к письму прилагается информация о сроках представления таких уведомлений.

См. [Письмо Федеральной налоговой службы от 17 марта 2023 г. № ЕА-4-15/3132@](#).

См. [Письмо Федеральной налоговой службы от 27 февраля 2023 г. № КЧ-4-8/2202@ «Ошибки при заполнении уведомлений об исчисленных суммах налогов»](#). ■

## НДФЛ

### Подписан закон, предусматривающий увеличение налоговых вычетов на образование и лечение

Увеличен предельный размер вычетов по НДФЛ:

- на обучение своего ребенка – с 50 000 до 110 000 рублей;
- на собственное обучение, лечение и приобретение лекарств, физкультурно-оздоровительные услуги, пенсионное

обеспечение, прохождение независимой оценки своей квалификации – со 120 000 до 150 000 рублей.

Положения вступают в силу по истечении одного месяца со дня официального опубликования закона, но не ранее 1-го числа очередного налогового периода по налогу на доходы физических лиц.

См. [Федеральный закон от 28 апреля 2023 г. № 159-ФЗ «О внесении изменений в статьи 219 и 257 части второй Налогового кодекса Российской Федерации»](#). ■

## НДС

### Порядок подписания электронных счетов-фактур уточнен

Внесены изменения в порядок выставления и получения счетов-фактур по ТКС. Новые нормы разрешают операторам электронного документооборота, обеспечивая взаимодействие продавца и покупателя при обмене счетами-фактурами и иными документами, применять электронную подпись, автоматически созданную в информационной системе оператора ЭДО, а не электронную подпись уполномоченного лица. Такое нововведение упростит работу с технологическими документами и защитит подписи сотрудников от компрометации.

Изменения вступают в силу 1 июля 2023 года. В соответствии с приказом у операторов ЭДО будет переходный период 60 дней, в течение которого можно использовать ЭП, выданную частным удостоверяющим центром.

См. [Приказ Минфина России от 12 января 2023 г. № 3н «О внесении изменений в Порядок выставления и получения счетов-фактур в электронной форме по телекоммуникационным каналам связи с применением усиленной квалифицированной электронной подписи, утвержденный приказом Министерства финансов Российской Федерации от 5 февраля 2021 г. № 14н»](#). ■

## ТРАНСПОРТНЫЙ НАЛОГ

### Опубликован перечень дорогостоящих автомобилей на 2023 год

На 2023 год сформирован перечень легковых автомобилей средней стоимостью от 10 млн рублей, с года выпуска которых прошло не более десяти лет, в целях повышенного налогообложения. Организации – владельцы автомобилей, включенных в перечень, уплачивают авансовые платежи по транспортному налогу в 2023 году с коэффициентом 3.

Напомним, с 2022 года отменены повышающие коэффициенты в отношении машин стоимостью от 3 млн до 10 млн рублей, таким образом, публикуемый Минпромторгом перечень применяется при расчете повышенного транспортного налога только в отношении легковых автомобилей средней стоимостью от 10 млн рублей.

См. [Перечень Министерства промышленности и торговли РФ от 3 апреля 2023 г. «Перечень легковых автомобилей средней стоимостью от 10 миллионов рублей \(2023 год\)»](#). ■

## ■ НОВОСТИ ДЛЯ ЮРИСТА

### Расширен перечень преступлений, по которым возможно освобождение от ответственности при возмещении ущерба

Предусмотренная УК РФ возможность освобождения от уголовной ответственности в связи с возмещением ущерба распространена на лиц, впервые совершивших следующие преступления:

- нарушение авторских и смежных прав;
- причинение имущественного ущерба путем обмана или злоупотребления доверием;
- незаконное предпринимательство;
- незаконная банковская деятельность;
- ограничение конкуренции;
- неправомерное использование инсайдерской информации;
- уклонение от исполнения обязанностей по репатриации денежных средств в иностранной валюте или валюте Российской Федерации.

Корреспондирующие изменения внесены в УПК РФ.

См. [Федеральный закон от 14 апреля 2023 г. № 116-ФЗ «О внесении изменений в статью 76.1 Уголовного кодекса Российской Федерации и статью 28.1 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации»](#).

### Решение единственного участника юрлица больше нельзя удостоверить у нотариуса удаленно

Из числа нотариальных действий, совершение которых допускается без личной явки заявителя, с 28 апреля 2023 года исключены действия по удостоверению решения единственного участника юридического лица и по выдаче выписки из реестра распоряжений об отмене доверенностей (ст. 103.10-1 и 103.14 Основ законодательства о нотариате).

Необходимость таких изменений разработчики закона объясняли, в частности, тем, что при удостоверении решения единственного участника организации, помимо установления личности и полномочий заявителя, следует выяснять также наличие у него действительной воли на принятие соответствующего решения. Убедиться же в том, что решение принято заявителем самостоятельно, а не в результате принуждения со стороны третьих лиц (которые могут действовать в том числе с преступным умыслом), нотариус может только при личном общении с заявителем. Удаленная процедура этого не позволяет.

Отметим, что правило о возможности удаленного совершения названных нотариальных действий существовало непродолжительное время – оно было введено Федеральным законом от 14.07.2022 № 339-ФЗ, который вступил в силу 11 января нынешнего года. Рассматриваемым законом скорректирован также ряд других норм Основ законодательства о нотариате.

См. [Федеральный закон от 28 апреля 2023 г. № 145-ФЗ «О внесении изменений в Основы законодательства Российской Федерации о нотариате»](#).

### Уточнен порядок исчисления срока давности привлечения к административной ответственности

Постановлением КС РФ от 17.05.2022 № 19-П была признана неконституционной ч. 1 ст. 4.5 КоАП РФ в той мере, в какой она не позволяет однозначно ответить на вопрос о том, исчисляется срок давности привлечения к административной ответственности со дня совершения административного правонарушения либо со следующего за ним дня.

В целях устранения этой неопределенности КоАП РФ дополнен положением, согласно которому срок давности привлечения к административной ответственности исчисляется со дня совершения правонарушения. Кроме того, для обеспечения принципа равенства лиц перед законом и уточнения момента окончания срока давности сроки, исчисляемые в месяцах (по общему правилу два месяца, а по делам, рассматриваемым судьей, – три месяца), конвертированы в 60 и 90 календарных дней соответственно. При этом к данным срокам не применяется правило о том, что, если их окончание приходится на нерабочий день, последним днем срока считается первый следующий за ним рабочий день.

См. [Федеральный закон от 14 апреля 2023 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в статьи 4.5 и 4.8 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»](#).

### Регламент Правительства РФ дополнен положениями об авторском согласовании проектов нормативных актов

При непредставлении в 10-дневный срок позиции в отношении направленного на согласование проекта акта, необходимого для реализации федерального закона, он считается согласованным и может быть внесен в правительство.

Положения нового пункта регламента не распространяются на проекты актов по вопросам заключения международных договоров, обороны и безопасности, энергетики, транспортной безопасности, экспериментальных правовых режимов, особых экономических зон, территорий опережающего развития, государственно-частного партнерства, интеграции новых регионов, а также на проекты актов, оказывающих влияние на доходы или расходы бюджетов.

См. [Постановление Правительства РФ от 30 марта 2023 г. № 505 «О внесении изменения в Регламент Правительства Российской Федерации»](#).

### ВС РФ выпустил Обзор судебной практики разрешения споров о банкротстве за 2022 год

Верховный Суд РФ изучил материалы судебной практики по спорам о несостоятельности (банкротстве) за 2022 год и сформулировал 37 правовых позиций относительно указанной категории споров.

Вошедшие в обзор правовые позиции касаются оспаривания сделок, установления требований в реестре требований кредиторов, реализации имущества на торгах и погашения требований кредиторов, ответственности контролирующих должника лиц и деятельности корпоративной группы, особен-

ностей банкротства застройщиков и некоторых процессуальных вопросов.

См. [Обзор судебной практики разрешения споров о несостоятельности \(банкротстве\) за 2022 г. \(утв. Президиумом Верховного Суда Российской Федерации 26 апреля 2023 г.\)](#). ■



## ■ НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВОГО РАБОТНИКА

### **Увеличен размер единовременной страховой выплаты в случае гибели работника на производстве**

Принят закон об увеличении до 2 млн рублей размера единовременной страховой выплаты в случае смерти застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания (ранее он составлял 1 млн рублей). Положение закона в новой редакции применяется к страховым случаям, наступившим с 3 апреля 2023 года.

См. [Федеральный закон от 3 апреля 2023 г. № 98-ФЗ «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и статьи 14 и 16 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»](#).

### **Уточнены основания для предоставления субсидии организациям за трудоустройство иногородних**

Организации, испытывающие потребность в привлечении работников, при трудоустройстве граждан по востребованным профессиям (включенным в соответствующий перечень) смогут получить субсидии, если граждане переехали не только из других субъектов РФ, но и из других муниципальных образований того же субъекта РФ. При этом должно

соблюдаться следующее условие: муниципальное образование, из которого переехал работник, и муниципальное образование, где расположен работодатель, не граничат и расстояние между границами муниципальных образований составляет не менее 50 километров. Как и раньше, для получения субсидии требуется, чтобы работник заключил с организацией трудовой договор не позднее одного месяца со дня снятия с регистрационного учета в качестве ищущего работу или безработного.

См. [Постановление Правительства РФ от 31 марта 2023 г. № 520 «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в 2023 году из бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»](#).

### **Профвизит ГИТ не грозит работодателю штрафом**

Роструд разъяснил, что профилактический визит – это один из важнейших профилактических инструментов взаимодействия между работодателем и гострудинспекцией, позволяющий снизить административную нагрузку на бизнес. Он нужен для того,

чтобы помочь выявить риски, которые сам работодатель еще не увидел, помочь устранить выявленные проблемы и т. п. Данное мероприятие проверкой не является. По итогам нет протоколов и штрафов.

Работодатель может сам инициировать профилактический визит в свою компанию, для этого нужно обратиться в инспекцию труда в своем регионе. Однако право на такое обращение взаимосвязано с проведением в отношении него планового контрольного (надзорного) мероприятия. Контролируемое лицо, в отношении которого в текущем году не запланировано никаких контрольных (надзорных) мероприятий, не может обратиться в контрольный (надзорный) орган с просьбой о проведении профилактического визита.

См. [Письмо Министерства экономического развития РФ от 3 апреля 2023 г. № ОГ-Д24-2991](#).

См. [Информацию Федеральной службы по труду и занятости от 7 апреля 2023 г.](#)

#### **Роструд утвердил формы документов для проведения профилактических визитов**

Утверждены формы документов, используемых при организации и проведении профвизитов в рамках федерального госконтроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права:

- решения о проведении профилактического визита;
- уведомления контролируемого лица;
- акта профилактического визита.

В решении о проведении профвизита должно указываться в том числе основание его проведения (начало деятельности в определенной сфере; высокий или значительный риск объекта; инициатива контролируемого лица).

См. [Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 14 марта 2023 г. № 53 «Об утверждении форм документов, используемых при организации и проведении профилактических визитов в рамках осуществления федерального государственного контроля \(надзора\)](#)

[за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».](#)

#### **Об использовании факсимиле на кадровых документах**

В Минтруде пояснили, что использование факсимильной подписи при подписании документов, несомненно, упрощает документооборот любой организации. Однако законодательно вопросы применения такого способа подписания документов не урегулированы. Не определен и статус документа, подписанного факсимильной подписью.

Определение понятия «факсимиле» в законодательстве также отсутствует. Возможность использования факсимильной подписи на кадровых документах, в том числе трудовых договорах, законодательством не предусмотрена. Трудовой договор работодатель должен подписать лично. В ряде случаев работодатель и работник могут использовать электронные подписи. На недопустимость использовать факсимиле на кадровых документах ранее указывал и Роструд. См. [Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 марта 2023 г. № 14-6/ОФГ-1863](#).

#### **Из совместителя в основные работники: как считать средний заработок**

Если к трудовому договору о работе по совместительству заключено дополнительное соглашение, согласно которому работа стала основной, то в расчетный период для исчисления среднего заработка включается период работы по трудовому договору о работе по совместительству.

Если же трудовой договор о работе по совместительству был расторгнут и заключен новый трудовой договор по основному месту работы, то период работы по совместительству и начисленные за это время суммы при исчислении средней заработной платы для оплаты отпуска не учитываются.

См. [Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 28 марта 2023 г. № ПГ/04487-6-1](#). ■



© HayDmitriy / Фотобанк Фотодженика

## ■ ГЕОГРАФИЯ ГАРАНТА

СТАТЬЮ ПОДГОТОВИЛА  
**АЛИНА БЕЗГODOVA**,  
ООО «Гарант-Югорск» – офици-  
альный партнер компании  
«Гарант».

### ЮГОРСК – ЗАВОРАЖИВАЮЩАЯ ТАЕЖНАЯ КРАСОТА

Он как будто нарочно создан для неспеш-  
ных прогулок, размышлений о главном  
и простых разговорах о самом важном.

Здесь время течет иначе: не подгоняет,  
не торопит, не дышит в спину. Потому что  
по-другому невозможно успеть полюбовать-  
ся красотой города и природы: малиновыми  
закатами, колокольным звоном, разливаю-  
щимся в небе, красивыми улочками, любо-  
пытными достопримечательностями.

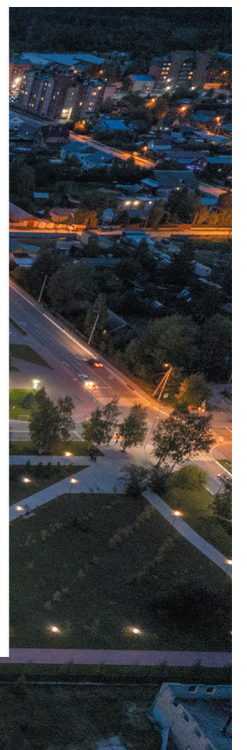
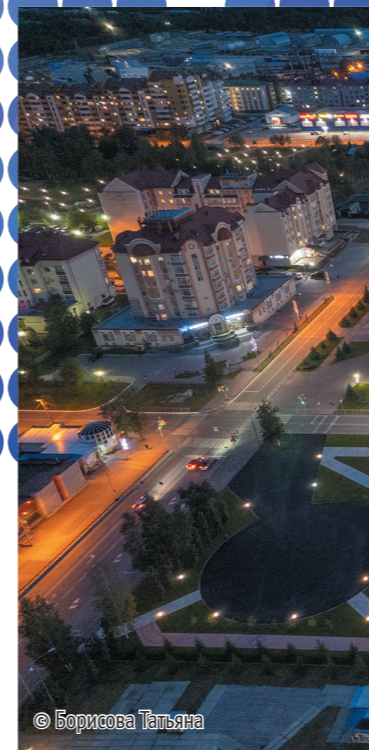
#### ОБЯЗАТЕЛЬНО

Полюбуйтесь видом, который открывается  
с Фонтанной площади города. Садитесь на ска-  
мейку перед зданием администрации и наблю-  
дайте за блеском и игрой капель фонтана.  
Он, кстати, светомузыкальный, с наступлением  
теплых летних вечеров становится центром  
жизни города. Наслаждаясь видами площади,  
обратите внимание на монумент-часовню сле-  
ва и кафедральный собор Сергия Радонежского  
через дорогу.

Пройдитесь по уютной аллее между кафе-  
дральным собором и ЦК «Югра-презент».  
Там есть все для неторопливого и приятного  
временипрепровождения: скульптуры умель-  
цев региона, красивые клумбы с цветами,  
удобные скамейки и памятник «Югорская  
Берегиня» – дань уважения коренным на-  
родам Севера и благодарность древнейшей  
Югорской земле.

Пересеките сквер в самом центре города.  
Там открытая сцена для мероприятий на  
свежем воздухе, Эйфелева башня, игровые  
площадки для детей.

Теперь посмотрите прямо перед собой. Это  
самое высокое здание округа: 11-этаж-  
ный офис компании «Газпром трансгаз  
Югорск» – крупнейшего газотранспортного



© Борисова Татьяна



© Борисова Татьяна

предприятия в мире. Внутри есть иннова-  
ционный музей. Интересно побывать на  
экскурсии по производственным объектам,  
которая бывает каждый месяц. Записывай-  
тесь заранее, чтобы увидеть работу изнутри,  
услышать гул газовых турбин и прикоснуться  
к истории первого в Западной Сибири маги-  
стрального газопровода.

#### НЕСТАНДАРТНО

Одно из самых запоминающихся мест  
в Югорске – музей под открытым небом  
«Суеват пауль». В шести километрах от го-  
рода на живописном берегу реки Эсс вос-  
создан мансийский поселок. Национальная  
изба, хозяйственный, священный, охотничьи  
лабазы, загон для оленей, зимний ночлег,  
ловушка для соболя, земляной дом и другие  
постройки существовали у хантов, манси,  
коми и ненцев много сотен лет. Экспозиция  
поможет вам понять культуру коренных се-  
верных народов.

В черте города есть лыжная база, которую  
горожане между собой называют просто –  
боры. Посетите ее вне зависимости от вре-  
мени года. Зимой там трасса для любителей  
лыж, в бесснежное время года – раздолье

для тех, кто предпочитает велосипед, роли-  
ковые коньки, лыжероллеры. Почувстуй-  
те полное умиротворение от общения с  
природой на пешеходных тропах среди  
сосен-исполинов. Проводите угаасающий  
счастливый день и любуйтесь тем самым ма-  
линовым закатом.

Яркое культурное событие – Югорский кар-  
навал! Самый северный карнавал в мире.  
Это фееричное театрализованное шоу уже  
25 лет дарит совершенно особенное настро-  
ение праздника. Каждый год в шествии при-  
нимают участие более 2000 человек в воз-  
расте от трех месяцев до 85 лет. Количество  
зрителей постоянно увеличивается. Гости из  
разных точек страны приезжают посмотреть  
на этот грандиозный проект. Непременно  
побывайте и вы!

#### ВКУСНО

Ирландский паб «Дублин» подойдет для  
веселых застолий после тяжелой трудовой  
недели. Классический ирландский интерьер  
из темного дерева с изумрудными акцен-  
тами настраивает на душевный отдых. Расла-  
биться и отпустить все заботы помогают до-  
стойное барное меню, закуски (в том числе

к пенному), горячие блюда, паста, супы и т. д.  
Цены умеренные.

В Югорске есть особое место для любите-  
лей суши. «Суши мастер» – лидер по вос-  
торженным отзывам. Выбор суши и роллов  
большой, есть горячее и салаты, лапша вок,  
детское меню, десерты. Этот ресторан ра-  
ботает преимущественно на доставку блюд,  
поэтому лучше делать заказ на адрес отеля,  
квартиры. Цены приятные.

В Югорске становишься чутким ко всяко-  
му проявлению суровой красоты природы.  
И она неожиданно, почти нечаянно благо-  
дарит за внимательность, открывает тайны  
и показывает то, что уже не забудешь.  
Приезжайте познакомиться с Югорском  
и влюбиться в его таежную красоту.

Официальные партнеры компа-  
нии «Гарант» в Ханты-Мансий-  
ском автономном округе – Югре:  
<https://www.garant.ru/company/partner/>.



## ■ СЛУЖБА ПРАВОВОГО КОНСАЛТИНГА



ОТВЕТ ПОДГОТОВИЛА:  
**ЛАРИСА АМИРОВА,**  
эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ

**Нужно ли получать согласие по каждому случаю выдачи доверенности или можно оформить единое согласие о передаче третьим лицам (контрагентам) персональных данных сотрудника, действующего по доверенности для предоставления в разные инстанции и организации?**

В соответствии с [пп. 1, 3 ст. 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ](#)

«О персональных данных» (далее – Закон № 152-ФЗ) персональные данные – это любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных), а обработкой персональных данных считаются любые действия или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

Сведения о работниках организации являются персональными данными. Следовательно, любые действия организации с этими данными подпадают под определение обработки персональных данных, а организация в силу закона признается оператором персональных данных.

[Статьей 7 Закона № 152-ФЗ](#) установлено, что операторы и иные лица, получившие доступ к персональным данным, обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять их без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено федеральным законом. Аналогичная норма содержится в [ст. 88 ТК РФ](#), согласно которой работодатель обязан не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в случаях, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами.

Передача персональной информации о работниках оператора контрагенту по гражданско-правовому договору федеральными законами не предусмотрена. Обработка персональных данных (в форме их передачи третьему лицу) не подпадает под условия обработки персональных данных без согласия субъекта персональных данных, перечисленные в [пп. 2–11 ч. 1 ст. 6 Закона № 152-ФЗ](#).

Поэтому организация, передавая персональные данные работников контрагенту, должна заручиться их согласием. При этом согласие на обработку персональных данных должно быть конкретным, предметным, информированным, сознательным и однозначным ([ч. 1 ст. 9 Закона № 152-ФЗ](#)). Требования к содержанию согласия приведены в [ч. 4 ст. 9 Закона № 152-ФЗ](#). Требования данной нормы императивно указывают на наличие только одной цели (в единственном числе) обработки персональных данных. Указание в согласии нескольких целей обработки персональных данных квалифицируется контролирующими органами как нарушение законодательства в области защиты персональных данных (см. решение Арбитражного суда г. Москвы от 21 марта 2018 г. по делу № А40-7530/2018, решение Арбитражного суда г. Москвы от 9 августа 2017 г. по делу № А40-81171/2017).

В доверенности содержатся персональные данные представителя. Закон определяет доверенность как письменное уполномочие, выдаваемое одним лицом

другому лицу или другим лицам для представительства перед третьими лицами ([п. 1 ст. 185 ГК РФ](#)).

Соглашаясь на реализацию отдельных полномочий юридического лица, представитель самостоятельно и добровольно представляет свои персональные данные, содержащиеся в доверенности, в распоряжение другого лица, с тем чтобы это лицо могло идентифицировать его и убедиться в наличии у него необходимых полномочий на заключение договора от имени представляемого. То есть он фактически соглашается с тем, что его персональные данные будут находиться у третьего лица. На наш взгляд, действующее законодательство не требует, чтобы в подобных случаях согласие на обработку персональных данных было получено исключительно в письменной форме. Полагаем, что внутренняя воля субъекта при передаче своих персональных данных иному лицу может выражаться не только в прямой (непосредственной) форме, но и в форме конклюдентных действий, когда субъект, намеревающийся передать свои персональные данные, совершает требующиеся от него действия без предварительного уведомления оператора о своем решении, например предъявляет доверенность.

Но встречается и мнение специалистов Роскомнадзора о том, что организация, которая выдала доверенность своему работнику, обязана получить от него согласие на передачу персональных данных третьему лицу (см. [ответ на вопрос управления Роскомнадзора по Ивановской области](#)). Поэтому во избежание претензий со стороны контролирующих органов рекомендуем заручиться письменным согласием лица, которому выдается доверенность.

Таким образом, полагаем, что нет необходимости получать согласие по каждому случаю выдачи доверенности, поскольку целью передачи персональных данных в распоряжение третьих лиц в рассматриваемом случае будет представительство интересов организации в различных инстанциях. ■

## ■ ЗАКОНОПРОЕКТ

### РЕЗУЛЬТАТЫ СОУТ ПРЕДЛАГАЮТ ОФОРМЛЯТЬ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

В Госдуму внесен [проект федерального закона № 325736-8](#) «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», согласно которому при проведении спецоценки условий труда (СОУТ), помимо исследования и измерения вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, будут учитываться также условия осуществления (специфики) трудовой деятельности.

Отчет о проведении СОУТ предлагается составлять не только на бумажном носителе, но и в форме электронного документа.

Кроме того, хотят отменить требование о наличии у экспертов сертификата на право выполнения работ по СОУТ, так как он в настоящее время выдается исключительно на бумажном носителе, что, по мнению авторов законопроекта, усложняет процесс получения разрешительного документа.

Предлагается в электронном виде выдавать выписки из реестра организаций, проводящих СОУТ. Проводящие СОУТ организации и ра-

ботодатели при заключении договора на проведение СОУТ в целях подтверждения сведений, представленных в реестре организаций, проводящих СОУТ, вынуждены обращаться в Минтруд России за получением соответствующей информации. Выдача выписки из реестра в электронном виде должна сократить временные издержки заинтересованных сторон.

Законопроектом предусматривается расширение функционала Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения СОУТ и реализация механизма предоставления экспертными организациями в адрес Минтруда актуальных сведений об экспертном составе в электронном виде. Предполагается, что данное нововведение позволит эффективнее контролировать экспертные организации и избавит от необходимости направления такой информации в Минтруд на бумаге, как это предусмотрено сейчас.

Проектируемые нормы также упорядочат процедуру рассмотрения разногласий по результатам экспертизы качества СОУТ, в том числе посредством введения запрета на рассмотрение таких разногласий, если по экспертизе уже принято и опубликовано решение судебного органа. ■

## ■ ПРЕЦЕДЕНТ

### КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ЗАДЕРЖКУ ЗАРПЛАТЫ ПОЛАГАЕТСЯ И В СЛУЧАЕ, КОГДА ВЫПЛАТЫ НЕ БЫЛИ НАЧИСЛЕНЫ СВОЕВРЕМЕННО

Гражданин обратился в Конституционный Суд РФ. По его мнению, [ст. 236 ТК РФ](#) не соответствует Конституции РФ в той мере, в какой позволяет судам отказывать во взыскании компенсации за задержку причитающихся работнику выплат лишь на том основании, что соответствующие выплаты изначально не были начислены работодателем и являлись предметом спора. Тем самым поощряются незаконные действия (бездействие) работодателя, нарушающие права работника.

И хотя часть первая [ст. 236 ТК РФ](#) не связывает обязанность работодателя по выплате процентов (денежной компенсации) с фактом начисления работнику выплат, в судебной практике нередко она понимается как применимая лишь тогда, когда полагающиеся работнику денежные суммы, будучи начисленными работодателем, не были им своевременно выплачены (или были

выплачены не в полном размере), поэтому данное законоположение не может применяться в случаях невыплаты работнику тех денежных сумм, которые не начислялись и право на которые стало предметом спора (см., например, [определение Первого КСОР от 31.10.2022 № 8Г-27343/2022](#)).

Конституционный Суд РФ в [Постановлении от 11 апреля 2023 г. № 16-П](#) указал, что право работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы может быть нарушено и посредством того, что работодатель вовсе не начисляет и, соответственно, не выплачивает те или иные полагающиеся работнику выплаты. Норма ТК РФ признана неконституционной в той мере, в какой по смыслу, придаваемому ей судебным толкованием, не обеспечивает взыскания с работодателя денежной компенсации в случае, когда полагающиеся работнику выплаты не были начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение.

Проценты надо рассчитывать со дня, следующего за датой, когда эти суммы должны были выдать при своевременном начислении, по день фактической выплаты включительно. Федеральному законодателю надлежит внести необходимые изменения. ■

Представляем советы по эффективному использованию возможностей информационно-правового обеспечения ГАРАНТ при решении конкретных правовых вопросов.

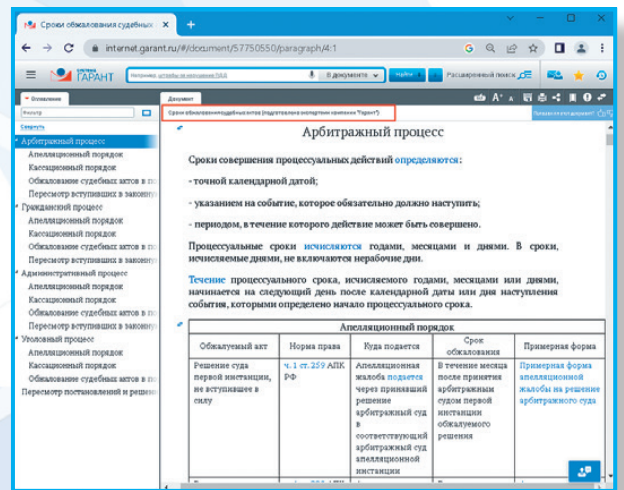
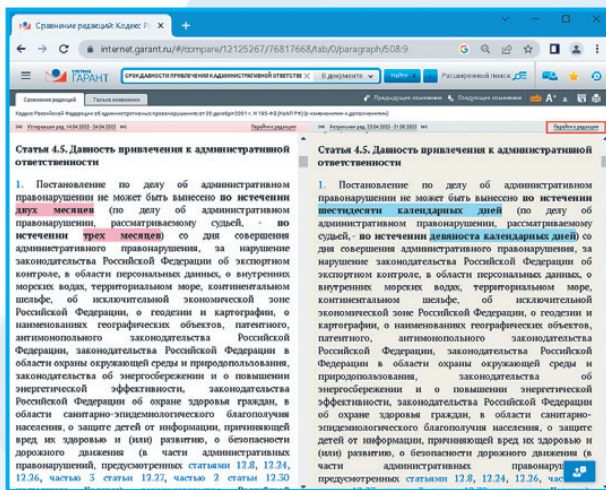
# ■ СОВЕТЫ РАЗРАБОТЧИКА

## ОПРЕДЕЛЯЕМ ЮРИДИЧЕСКИЕ СРОКИ С СИСТЕМОЙ ГАРАНТ

Как исчисляются сроки давности привлечения к административной ответственности?  
Какие материалы системы ГАРАНТ содержат структурированную информацию о процессуальных сроках?

1. В системе ГАРАНТ содержится разного рода информация, помогающая правильно определить юридические сроки. Обратимся к системе ГАРАНТ, чтобы ознакомиться с этими изменениями.
2. В строку **Базового поиска** начните вводить запрос **сроки адм** и в выпадающем Словаре популярных запросов выберите **срок давности привлечения к административной ответственности**. В списке откройте **Кодекс об административных правонарушениях**. Перед вами **статья 4.5**, текст которой приведен в соответствие с **Конституцией Российской Федерации**. Информация об этом со ссылками на **Федеральный закон от 14 апреля 2023 г. № 122-ФЗ** и постановления Конституционного Суда содержится в комментариях экспертов компании «Гарант». Чтобы узнать, как именно изменилась **статья 4.5**, нажмите на ссылку **См. предыдущую редакцию**. Так, с 25 апреля 2023 года срок давности привлечения к административной ответственности исчисляется со дня совершения административного правонарушения. А сроки вынесения постановления по делу о ряде административных правонарушений исчисляются не в месяцах, а в календарных днях.

3. Вернитесь в актуальную редакцию документа по ссылке **Перейти к редакции**. Обратите внимание еще на один комментарий экспертов компании «Гарант» в начале изучаемой статьи. Он содержит ссылку на **Справку о сроках давности привлечения к административной ответственности**. Откройте ее. Справка содержит краткое пояснение по исчислению сроков. Например, о правилах определения сроков давности при дьящемся правонарушении или об определении срока давности в случае удовлетворения ходатайства лица, в отношении которого ведется производство о рассмотрении дела по месту жительства. Конкретные сроки давности привлечения к административной ответственности по каждому правонарушению приведены в виде таблицы. Воспользуйтесь **Оглавлением** и ознакомьтесь, например, со сроками привлечения к ответственности за административные правонарушения в области дорожного движения.
4. В системе ГАРАНТ систематизирована информация для быстрого определения процессуальных сроков. Для того чтобы ее найти, вернитесь на Главную страницу и выберите **Страницу юриста**. Перейдите в раздел **Справочная информация** профессионального меню. По ссылкам **Сроки исковой давности** и **Сроки обжалования судебных актов** открываются тематические подборки. В них информация о процессуальных сроках представлена в наглядной табличной форме. Так, в **Справке о сроках обжалования судебных актов** собраны соответствующие нормы из АПК, ГПК, КАС, УПК и КоАП РФ.



## ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ О ЗАКУПКАХ – 2023

Как с помощью системы ГАРАНТ узнать, что изменилось в 2023 году в сфере закупок?

Как в системе ГАРАНТ найти информацию о поддержке участников закупок в условиях санкционного давления?

1. С начала 2023 года подверглось существенному изменению законодательство о корпоративных и государственных (муниципальных) закупках. Очередные поправки в **Федеральный закон от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»** (далее – Закон № 44-ФЗ) вступят в силу 1 июля 2023 года. Воспользуемся разнообразными возможностями системы ГАРАНТ, чтобы ознакомиться с этими изменениями.

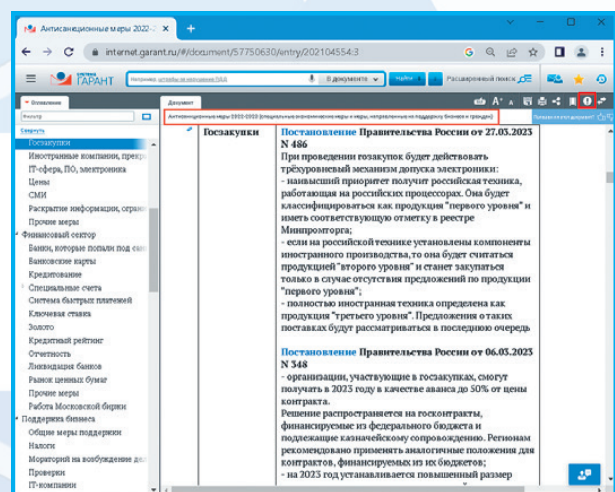
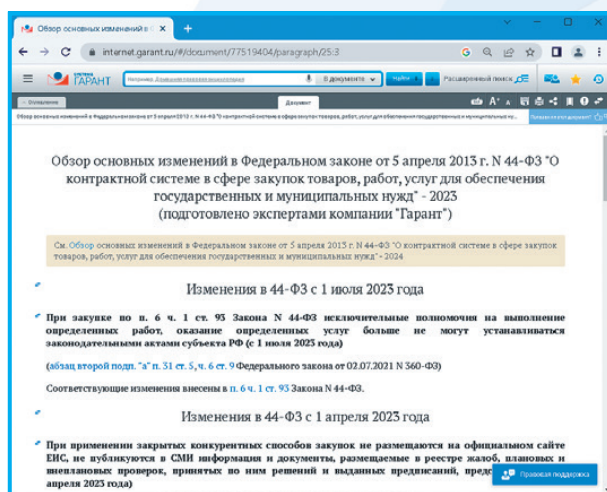
2. Настройте систему ГАРАНТ, выбрав **Страницу специалиста по госзакупкам**. В разделе **Справочная информация** профессионального меню перейдите по ссылке **Изменения законодательства о госзакупках**. В **Оглавлении** выберите раздел **Закупки по закону № 44-ФЗ** и нажмите на ссылку **Обзор основных изменений в Федеральном законе от 05.04.2013 № 44-ФЗ в 2023 году**.

3. Эксперты компании «Гарант» кратко изложили суть каждого нового положения Федерального закона. Так, с 1 июля 2023 года при закупке по **п. 6 ч. 1 ст. 93 Закона № 44-ФЗ** исключительные полномочия на выполнение определенных работ, оказание определенных услуг больше не могут устанавливаться законодательными актами субъекта РФ.

4. Кстати, уже сейчас вы можете ознакомиться с изменениями в законодательстве о закупках, которые вступят в силу в следующем году, перейдя по ссылке **Обзор основных изменений в Федеральном законе от 05.04.2013 № 44-ФЗ в 2024 году**.

5. В апреле 2023 года компания «Гарант» провела II Всероссийскую конференцию для специалистов по закупкам **«Государственные и корпоративные закупки – 2023: ответы вызовам времени»**. Для просмотра ее записи воспользуйтесь ссылкой **Интернет-семинары** раздела **Сервисы** профессионального меню. Конференция была разбита на три блока. В них приглашенные спикеры обсудили изменения и тенденции развития законодательства о закупках, особенности цифровых закупок, административную и арбитражную правоприменительную практику, подробно остановились на закупках в различных отраслях экономики, в том числе в условиях санкционного давления, и другие темы.

6. Со всеми мерами, принимаемыми в условиях санкций на государственном уровне в части регулирования государственных и корпоративных закупок можно ознакомиться в один клик. Вернитесь на Главную страницу. В специальном разделе профессионального меню **Антисанкционные меры** перейдите по ссылке **Госзакупки**. Перед вами таблица, в которой в хронологическом порядке перечислены нормативные правовые акты в поддержку участников закупок. К каждому документу приводится аннотация с кратким изложением сути документов. Так, например, из аннотации к Разъяснению ФАС России от 30 января 2023 г. следует, что в 2023 году отчет по форме 1-ГОЗ в ФАС России представлять не требуется.



**ВСЕРОССИЙСКИЕ СПУТНИКОВЫЕ ОНЛАЙН-СЕМИНАРЫ**

**1 ИЮНЯ**

**Пименов В.В.**

Финансово-хозяйственная деятельность гос-учреждений: планирование, контроль, аудит.

**7 ИЮНЯ**

**Сарбаш С.В.**

Правовые позиции в судебной практике по участию в долевом строительстве.

**9 ИЮНЯ**

**Жижерина Ю.Ю.**

СОУТ от а до я.

**14 ИЮНЯ**

**Белокобыльский А.В.**

Совершенствование технического регулирования и стандартизации в области пожарной безопасности. Проблемные вопросы и пути их решения.

**21 ИЮНЯ**

**Витрянский В.В.**

Меры ответственности и иные способы защиты кредиторов.

**22 ИЮНЯ**

**Песегова Т.Н.**

Импортозамещение в госзакупках: новые правила и очередные сложности.

**27 ИЮНЯ**

**Пименов В.В.**

Отчетность госучреждений за полугодие 2023 года: новшества, примеры, советы.

**28 ИЮНЯ**

**Шиткина И.С.**

Актуальные вопросы правового регулирования деятельности групп компаний (холдингов).

**ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

**ДЛЯ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ**

**19 ИЮНЯ**

**Пименов В.В.**

«Бухгалтер бюджетной сферы (код А). Нефинансовые активы. Расчеты. Обязательства».

**19 ИЮНЯ**

**Пименов В.В.**

«Главный бухгалтер бюджетной сферы (код В). Новые стандарты учета и отчетности. Налоги. Планирование. Контроль».

**19 ИЮНЯ**

**Пименов В.В.**

«Актуальные вопросы финансового контроля в бюджетной сфере».

**ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ**

**9 ИЮНЯ**

**Трефилова Т.Н., Кузнецов К.В.**

«Государственные и муниципальные закупки (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013): теория и практика».

**14 ИЮНЯ**

**Трефилова Т.Н., Кузнецов К.В.**

«Закупки товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011): теория и практика».

**ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ**

**5 ИЮНЯ**

**Воробьева Е.В., Чамкина Н.С., Смирнова Т.С., Иванус И.И., Лихникевич И.П.**

«Бухгалтерский и налоговый учет в коммерческих организациях: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

**ДЛЯ КАДРОВИКОВ**

**2 ИЮНЯ**

**Андреева В.И., Шкловец И.И.**

«Правовое регулирование трудовых отношений и кадрового делопроизводства: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

**13 ИЮНЯ**

**Жижерина Ю.Ю.**

«Общие вопросы охраны труда. Функционирование системы управления охраной труда в организации».

**ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ, РАЗРАБОТАННЫЕ СОВМЕСТНО С АО «СБЕР А»**

**6 И 8 ИЮНЯ**

**Рыжова Н.Б., Кокарев Е.В., Беназирова А.В.**

«О контрактной системе в сфере закупок».

**15 И 16 ИЮНЯ**

**Рыжова Н.Б., Носова Е.Е.**

«О корпоративном заказе (в соответствии с положениями № 223-ФЗ от 18.07.2011)».

**ДЛЯ ЮРИСТОВ**

**1 ИЮНЯ**

**Попова И.М.**

«Основы профилактики коррупции».

**16 ИЮНЯ**

**Хольгер Цшайге**

«LegalTech 2.0».

**16 ИЮНЯ**

**Хольгер Цшайге**

«LegalTech для автоматизации работы юридических фирм, адвокатских бюро и частной практики».

**20 ИЮНЯ**

**Витрянский В.В., Сарбаш С.В., Ерш А.В., Карапетов А.Г.**

«Правовое регулирование договорных обязательств».

**21 ИЮНЯ**

**Витрянский В.В., Суворов Е.Д., Никитина О.А., Потихонина Ж.Н.**

«Актуальные проблемы несостоятельности (банкротства) юридических лиц».

**22 ИЮНЯ**

**Витрянский В.В., Мазуров А.В., Сарбаш С.В., Маковская А.А., Щербаков Н.Б., Ерш А.В.**

«Правовой режим недвижимого имущества и сделок с ним».

**20 ИЮНЯ**

**Витрянский В.В., Сарбаш С.В.**

Гражданско-правовые обязательства: общие положения, порядок исполнения обязательств и ответственность за нарушение обязательств.

**26 ИЮНЯ**

**Витрянский В.В., Мазуров А.В., Михеева Л.Ю.**

«Реформа ГК РФ по вопросам обязательственного и вещного права».

**26 ИЮНЯ**

**Витрянский В.В., Маковская А.А., Михеева Л.Ю., Суханов Е.А.**

«Реформа корпоративного права».

**ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ**

**ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ, РАЗРАБОТАННЫЕ СОВМЕСТНО С АО «СБЕР А»**

**6, 8, 15 И 16 ИЮНЯ**

**Рыжова Н.Б., Кокарев Е.В., Носова Е.Е., Беназирова А.В.**

«Управление закупками для государственных и муниципальных нужд (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013) и корпоративными закупками (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011)».

**6 И 8 ИЮНЯ**

**Рыжова Н.Б., Кокарев Е.В., Беназирова А.В.**

«Управление закупками для государственных и муниципальных нужд».

**ДЛЯ ЮРИСТОВ**

**16 ИЮНЯ**

**Хольгер Цшайге**

«LegalTech» Эксперт-практик.

**ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ**

**9 ИЮНЯ**

**Трефилова Т.Н., Кузнецов К.В., Федоров А.А., Пименов В.В.**

«Управление государственными и муниципальными закупками».

**26 ИЮНЯ**

**Витрянский В.В., Мазуров А.В., Михеева Л.Ю., Сарбаш С.В., Бевзенко Р.С.**

«Реформа ГК РФ по вопросам обязательственного и вещного права».

**26 ИЮНЯ**

**Суханов Е.А., Михеева Л.Ю., Маковская А.А., Витрянский В.В., Суворов Е.Д., Шиткина И.С., Ломакин Д.В.**

«Реформа корпоративного права».



**Авакян Е.Г.** – член всех рабочих групп по каждому из направлений госпрограммы «Цифровая экономика» центров компетенций фонда «Сколково», постоянно действующий эксперт при Экспертно-консультативном совете по совершенствованию законодательства в сфере регулирования финансового рынка и банковского сектора и Экспертном совете по цифровой экономике и блокчейн-технологиям при Государственной думе РФ.



**Алексеева А.А.** – к. ю. н., заведующая кафедрой коммерческого права и процесса ИЦЧП им. С.С. Алексеева при Президенте РФ, участник рабочих групп по подготовке разъяснений ВС РФ о применении гражданского законодательства.



**Андреева Т.К.** – к. ю. н., заместитель председателя ВАС РФ в отставке, член Совета по совершенствованию судебной системы при Президенте РФ, член Президиума Совета судей РФ, доцент кафедры гражданского процесса юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова, заслуженный юрист РФ.



**Андреева В.И.** – к. и. н., профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Российского государственного университета правосудия при ВС РФ, автор многочисленных книг по делопроизводству.



**Безенко Р.С.** – д. ю. н., профессор Российской школы частного права, партнер юридической фирмы «Пепеляев Групп».



**Белокобыльский А.В.** – начальник научно-исследовательского центра технического регулирования ФГБУ ВНИИПО МЧС России.



**Беназирова А.В.** – руководитель направления учебно-методического центра АО «Сбер А».



**Бижоев Б.М.** – эксперт в сфере особенностей закупок в строительстве и здравоохранении, преподаватель кафедры управления государственным, муниципальными и корпоративными закупками МФЭИ, МГУ при Правительстве Москвы, советник государственной гражданской службы 3-го класса.



**Бычков С.С.** – заместитель директора Департамента бюджетной методологии и финансовой отчетности в государственном секторе Минфина России.



**Витрянский В.В.** – д. ю. н., профессор, заместитель председателя ВАС РФ в отставке, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, заслуженный юрист РФ, автор более 30 монографий и более 350 иных публикаций по вопросам гражданского законодательства.



**Воробьева Е.В.** – к. э. н., налоговый консультант и член научно-экспертного совета ПНК России.



**Егоров А.В.** – к. ю. н., директор центра сравнительного частного права НИУ ВШЭ.



**Ерш А.В.** – к. ю. н., государственный советник юстиции 1-го класса.



**Жигерина Ю.Ю.** – эксперт по трудовым отношениям, юрист по трудовому праву, руководитель компании «Мир трудовых отношений».



**Иванус И.И.** – к. э. н., доцент, аудитор, партнер группы консультационных и аудиторских компаний «Статус», преподаватель Центра переподготовки бухгалтеров и аудиторов МГУ им. М.В. Ломоносова.



**Калятин В.О.** – к. ю. н., профессор ИЦЧП им. С.С. Алексеева при Президенте РФ, главный юрист по интеллектуальной собственности ООО «РОСНАНО», участник рабочей группы по разработке IV части Гражданского кодекса РФ.



**Карапетов А.Г.** – д. ю. н., профессор Высшей школы экономики при Правительстве РФ, директор Юридического института «М-Логос».



**Котова Л.А.** – начальник отдела нормативно-правового регулирования страховых взносов Департамента налоговой и таможенной политики Минфина России.



**Кокарев Е.В.** – квалифицированный эксперт в сфере закупок.



**Кузнецов К.В.** – руководитель консультационной практики и генеральный директор Центра эффективных закупок Tender.ru, ведущий эксперт РАНХиГС при Президенте РФ.



**Лихневич И.П.** – к. э. н., доцент, генеральный директор, ведущий аудитор ООО АФ «Статус», преподаватель центра переподготовки бухгалтеров и аудиторов МГУ им. М.В. Ломоносова.



**Ломакин Д.В.** – д. ю. н., профессор кафедры гражданского права юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова, член Научно-консультативного совета при ВС РФ, адвокат.



**Мазуров А.В.** – к. ю. н., научный консультант Адвокатского бюро «Казачков и партнеры».



**Маковская А.А.** – к. ю. н., судья ВАС РФ в отставке доцент кафедры гражданского права юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова.



**Михеева Л.Ю.** – д. ю. н., профессор, руководитель ИЦЧП им. С.С. Алексеева при Президенте РФ, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, член научно-консультативного совета при ВС РФ, заслуженный юрист РФ.



**Никитина О.А.** – государственный советник юстиции 1-го класса.



**Носова Е.Е.** – заместитель начальника отдела по развитию сервисов и проектов АО «Сбер А».



**Песегова Т.Н.** – преподаватель Института повышения квалификации МГЮА им. О.Е. Кутафина.



**Пименов В.В.** – руководитель направления «Бюджетная сфера» компании «Гарант».



**Попова И.М.** – заместитель директора Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции Минтруда России.



**Потихонина Ж.Н.** – судья ВАС РФ (в отставке).



**Рыжова Н.Б.** – руководитель Учебно-методического центра АО «Сбер А», преподаватель кафедры управления государственным, муниципальными и корпоративными закупками Московского финансово-экономического института.



**Саакян Т.В.** – директор Департамента правового регулирования бюджетных отношений Минфина России.



**Сарбах С.В.** – д. ю. н., судья ВАС РФ в отставке, заслуженный юрист РФ.



**Смирнова Т.С.** – к. ю. н., начальник отдела документальных проверок и ревизий Управления экономической безопасности и противодействия коррупции (УЭБиПК) МВД России.



**Суворов Е.Д.** – к. ю. н., м. ч. п., партнер юридической фирмы «Синум АДВ», преподаватель кафедры гражданского права Московского государственного юридического университета (МГЮА) им. О.Е. Кутафина.



**Суханов Е.А.** – д. ю. н., профессор, ведущий кафедрой гражданского права юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова, заместитель председателя Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, Научный руководитель ИЦЧП им. С.С. Алексеева при Президенте РФ, заслуженный деятель науки РФ.



**Трефилова Т.Н.** – к. псих. н., проректор по научной и инновационной деятельности ФГБОУ «Институт развития дополнительного профессионального образования» Минобрнауки России, профессор кафедры государственных и корпоративных закупок, член-корреспондент РАЕН.



**Федоров А.А.** – эксперт в сфере антимонопольного регулирования, государственных и корпоративных закупок.



**Хольгер Цшайге** – генеральный директор Infotropic Media, представитель ELTA в России.



**Чамкина Н.С.** – государственный советник РФ 2-го класса, заслуженный экономист России.



**Чуковская Е.Э.** – директор научно-образовательного центра интеллектуальной собственности и цифровой экономики Digital IP, вице-президент по R&D Федерации интеллектуальной собственности.



**Шаркаева О.А.** – к. э. н., доцент, аттестованный консультант по налогам и сборам, член ПНК России, аттестованный профессиональный бухгалтер, аттестованный преподаватель ИПБ России, ведущий специалист консалтинговой компании.



**Шиткина И.С.** – д. ю. н., профессор кафедры предпринимательского права, руководитель программы магистратуры «Корпоративное право» юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова.



**Шкловец И.И.** – заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости.



**Щербаков Н.Б.** – к. ю. н., доцент кафедры гражданского права юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова, государственный советник юстиции 1-го класса.

## ■ ВЗГЛЯД СО СТОРОНЫ

### ПРАВО НА ОТДЫХ. СКОЛЬКО ДЛЯТСЯ ОТПУСКА В РАЗНЫХ СТРАНАХ?

Что, уже все?! Примерно такие чувства испытывает человек в первый день после отпуска. Он пролетает в один миг, оставляя горькое чувство сожаления, что снова на работу. Однако россиянам жаловаться на количество отпускных дней не приходится: 28 календарных дней и первые 14 – уже через полгода работы на новом месте. Можно сказать, шикарно живем. То ли дело в других странах.

#### Китай

Настоящие трудоголики-работяги отличаются рекордно короткими отпусками. Некогда отдыхать, когда надо быть впереди планеты всей. Поэтому в первый рабочий год отпуска просто нет. А проработав 1–10 лет, можно надеяться на 5 дней отдыха, 10–20 лет – на 10 дней. Когда стаж достигнет 20 лет – тогда гуляют на всю катушку целых 15 дней.

#### Япония

18 дней – длина оплачиваемого отпуска по трудовому законодательству. Однако в Японии также принято много трудиться, в среднем люди отдыхают 8–9 дней. А это даже не половина положенного по закону времени. В Японии приветствуют лояльность к работодателю, поэтому за каждый проработанный на одном месте год отпуск увеличивается на один день.

#### Южная Корея

Культ работы процветает и здесь, в год положено 4–5 дней отпуска. В госучреждениях побольше – 10 дней. Такой маленький отпуск все равно стараются делить, ведь отды-

хать не принято. Кстати, и болеть тоже нельзя, максимум можно отлежаться один день в месяц, а больничный открывают только при госпитализации.

#### США

Все индивидуально. Компании сами устанавливают продолжительность отпуска. Законодательно его продолжительность не регламентируется. Чаще всего после года работы можно рассчитывать на 10 дней оплачиваемого отпуска. В основном все стараются присоединить отпуск к национальным праздникам, чтобы увеличить длительность. Некоторые компании, например IT-сферы, часто предлагают сотрудникам более интересные условия. В Google при трудоустройстве положено 15 дней, а после четырех лет работы – 25. Специалисты Intel могут уйти в отпуск на 4 недели подряд после четырех лет работы, а раз в 7 лет отгулять 8 недель.

#### Израиль

Тоже долго отдыхать не приходится – по закону положено 12 дней в год. Если вы работаете более четырех лет, за каждый следующий год прибавляется еще 1–2 дня. Если трудовой стаж достиг 12 лет, можете надеяться на 24 дня отпуска.

#### Великобритания

Идет в ногу с нами по количеству дней отпуска – 28. Но некоторые работодатели включают в счет отпуска государственные праздники, так что в итоге получается меньше.

В странах Евросоюза работникам положено минимум 20 рабочих дней отпуска. Хотя давно считается, что пора увеличивать число дней отдыха и кратковременные отпуска неэффективны, немногие государства соглашались выйти за рамки этой цифры.

#### Германия

Многие работодатели стараются предложить более длительный отпуск работникам и выйти за рамки 20 дней. В среднем можно рассчитывать на 25–29 дней отдыха в год. Уйти в отпуск можно после полугода работы в компании.

#### Франция

Французы могут использовать 25 дней отпуска в год. Перерабатывать и копить отпуск не принято, баланс работы и личной жизни во Франции уважают. Еще важный нюанс: во Франции рабочая неделя составляет 35 часов. При переработке до 40 часов в день количество отпуска растет.

#### Италия

На родине пиццы и пасты отдыхают 26–28 дней (отказаться от отпуска в обмен на денежную компенсацию нельзя). С учетом так называемых весенних каникул (25 апреля – 1 мая) и 12 национальных праздников получается внушительное количество дней в году.

#### Финляндия

В этой стране работают много, но без трудоголизма и не в ущерб личной жизни. В Финляндии отпуск один из самых длинных – 5 недель. Однако если сотрудник долго трудится на одном и том же месте, то может получить еще неделю на отдых. За каждый проработанный месяц – два дня отпуска. Как правило, в длинный отпуск уходят летом, а весной и зимой берут краткосрочный. При этом рабочий день часто составляет не 8, а 6 часов – красота.

Отпуск – маленькая прекрасная жизнь. Однако мы желаем вам наслаждаться жизнью не только 28 дней в году, а все 365.

